



ACERCAMIENTO AL
MOVIMIENTO DE MUJERES MIGRANTES
EN EL ESTADO ESPAÑOL

Fundación Calala Fondo de Mujeres

C/Aragón 424, 08013, Barcelona

Tel. +34 931 39 74 20

Email: calala@calala.org

www.calala.org

Calala Fondo de Mujeres contribuye desde 2010 al fortalecimiento de los movimientos de mujeres a través de la entrega de donaciones a grupos y redes de mujeres en Centroamérica y el Estado español. Dona poder a las mujeres que están cambiando el mundo.

TÍTULO:

Acercamiento al movimiento de mujeres migrantes en el Estado español

AÑO DE PUBLICACIÓN:

2020

COORDINACIÓN:

Calala Fondo de Mujeres

AUTORÍA:

Adriana Zumarán Jibaja

Activista feminista decolonial nacida en Perú y residente en Madrid, con formación en psicología social e investigación participativa y experiencia en procesos de investigación y autogestión para la transformación social y la incidencia política.

COLABORADORAS:

Grupo Asesor del proyecto de Calala Fondo de Mujeres "Poder migrante", conformado por 17 organizaciones de mujeres migrantes y racializadas del Estado español. Con especial apoyo de Carolina Escobar de Colectivo Sirirí (Granada).

SÚMATE A CALALA

Entra en

www.calala.org

calala
Fondo de Mujeres

ÍNDICE

RESUMEN	1
UN MOVIMIENTO COMPLEJO, ENTRELAZADO CON OTROS Y EN CONSTANTE TRANSFORMACIÓN	4
SEIS ETAPAS EN LA EVOLUCIÓN DEL MOVIMIENTO.....	6
PRINCIPALES TEMÁTICAS Y ESTRATEGIAS	11
APROXIMACIÓN A LA AGENDA POLÍTICA ACTUAL	18
PRINCIPALES FORTALEZAS Y DESAFÍOS IDENTIFICADOS	20
LA CONVENIENCIA DE PROFUNDIZAR UN ENFOQUE TERRITORIAL	25
EL PROCESO DESDE LA PERSPECTIVA DE CALALA FONDO DE MUJERES	28

ACERCAMIENTO AL MOVIMIENTO DE MUJERES MIGRANTES EN EL ESTADO ESPAÑOL

RESUMEN

En 2019, Calala Fondo de Mujeres se propone profundizar su conocimiento sobre el movimiento de mujeres migrantes en el Estado español, con el que viene colaborando en los últimos ocho años.

Esta publicación presenta los principales hallazgos de ese esfuerzo. Está organizada en base a ocho aspectos:

- Resumen metodológico.
- Conformación: Un movimiento complejo, entrelazado con otros y en constante transformación.
- Etapas en la evolución del movimiento.
- Principales temáticas y estrategias.
- Aproximación a la agenda del movimiento.
- Principales fortalezas y desafíos.
- La conveniencia de profundizar un enfoque territorial.
- El proceso desde la perspectiva de Calala Fondo de Mujeres.

NOTA:

Esta publicación resume los principales resultados del informe: “Análisis del movimiento de mujeres migrantes y racializadas en el Estado español” elaborado por Adriana Zumarán Jibaja a pedido de Calala Fondo de Mujeres. Los resultados del informe son propiedad de Calala y de las personas, colectivas y organizaciones que contribuyeron a su realización aportando su tiempo, sus saberes y sus luchas. Tanto Calala como la autora del informe agradecen profundamente a cada una de ellas.

RESUMEN METODOLÓGICO

El proceso incluyó una consulta inicial, un mapeo de agentes, la aplicación de una adaptación de la Herramienta de análisis de movimientos sociales desarrollada por el Fondo Global de Mujeres y sesiones de devolución.

- **La consulta inicial** tuvo como objetivo presentar el análisis que se quería llevar a cabo y contrastar algunos aspectos para ponerlo en marcha. Para ello se realizaron entrevistas con integrantes de cuatro organizaciones con diferentes perfiles en cuanto a su conformación, objetivos, ubicación geográfica y niveles de actuación. La consulta ofreció aportes importantes para ser tomados en cuenta en el proceso en cuanto a la denominación del movimiento, sus principales hitos, reivindicaciones y otros aspectos metodológicos.

- **El mapeo** consistía en una identificación de las personas y organizaciones que integran el movimiento, así como de sus aliadas. Dados los objetivos del análisis y la composición de las organizaciones identificadas, la descripción de los resultados del mapeo se centra en las 87 organizaciones integrantes del movimiento, conformadas solo por mujeres migrantes y/o racializadas y las 16 organizaciones integrantes del movimiento conformadas mayoritariamente por mujeres migrantes y/o racializadas con objetivos afines.

- **La Herramienta de análisis de capacidades de un movimiento social** ha sido desarrollada por el Fondo Global de Mujeres – GFW por sus siglas en inglés, a partir de la definición creada por la académica y activista feminista Srilatha Batliwala sobre lo que identifica como “movimientos fuertes”. Consiste en un cuestionario que explora áreas como la etapa en que se encuentra el movimiento, siete dimensiones que resumen las principales características en el momento actual y preguntas sobre las características de las personas que respondieron. La versión de la herramienta facilitada por el GFW fue adaptada por la consultora y el equipo de Calala. Los cuestionarios fueron respondidos entre el 13 de mayo y el 12 de junio de 2019. Se trabajó con 55 respuestas de las cuales 46 son de integrantes de 44 organizaciones, y 9 corresponden a activistas o expertas migrantes o racializadas.

- **Las reuniones de puesta en común de los resultados** preliminares tuvieron como objetivo contrastar y completar información recogida durante el proceso, compartir resultados preliminares, recoger sugerencias para las

conclusiones e informar sobre siguientes pasos del proyecto en el contexto del cual se realizaba el análisis. Se llevaron a cabo tres reuniones de puesta en común entre la mitad de julio e inicios de octubre de 2019. Estos encuentros permitieron hacer emerger aspectos de mucha relevancia para el análisis en diferentes áreas como la percepción del proceso, diferencias en los contextos y procesos a nivel local, consideraciones metodológicas, interpretaciones de resultados y aportes a las conclusiones. La realización de estos encuentros fue posible gracias al importante apoyo de integrantes de grupos de cada ciudad que facilitaron aspectos logísticos además de su tiempo.

Entre los factores que limitaron el alcance del proceso se encuentran:

- Lo que se ha denominado en este análisis movimiento de mujeres migrantes y racializadas es una articulación de redes compleja, multicéntrica y que deviene de manera orgánica. Este carácter aporta en dinamismo, autocuidado y al mismo tiempo puede limitar el acceso a información de manera rápida desde fuera o incluso entre alguna de estas redes.

- La iniciativa parte de Calala, con el fin de analizar las capacidades y desafíos del conjunto de organizaciones y redes con las que viene trabajando y así orientar mejor sus estrategias. Calala es un

Fondo de Mujeres de conformación mixta, cuya trayectoria de trabajo en el Estado español se ha centrado en el fortalecimiento de organizaciones de mujeres latinoamericanas. La percepción de Calala como una organización que no es parte del movimiento como tal, supuso en algunos casos limitaciones en términos de apropiación y confianza.

- Se trató de un proceso a escala estatal que no permite profundizar en las iniciativas locales menos visibles.

- La limitada disponibilidad de tiempo.

- Limitaciones de idioma para la comunicación con algunos grupos o personas, especialmente con quienes tienen el árabe, francés o inglés como lengua materna.

- Existen grupos que, por su propia naturaleza o decisión, se mantienen poco visibles o resultan poco accesibles.

- El hecho de que integrantes del movimiento no participaran en la definición de los objetivos y la metodología del análisis.

- Especialmente en el cuestionario, se vieron reflejadas principalmente las opiniones de mujeres de origen latinoamericano.

En este sentido, consideramos este como un ejercicio de aproximación al movimiento antes que un análisis concluyente.

UN MOVIMIENTO COMPLEJO, ENTRELAZADO CON OTROS Y EN CONSTANTE TRANSFORMACIÓN

Existe una nutrida articulación de colectivos, organizaciones y redes de migrantes mujeres que procuran actuar políticamente por sus derechos o desde lógicas feministas. Las formas de entender y sentir sus propios procesos migratorios y la experiencia de racialización, así como la agenda, forma de organizarse y actuar son dinámicas, sumamente diversas e incluso divergentes en algunos casos, por lo que más que hablar de un movimiento de manera homogénea, puede ser conveniente profundizar en estas diferentes visiones para enriquecer el análisis y proyección de futuro del conjunto del movimiento y los sectores que lo componen.

Se identificaron al menos 87 colectivos, asociaciones y redes conformados exclusivamente por mujeres migrantes y racializadas actuando en al menos 12 Comunidades Autónomas del Estado español. Como sucede en otros contextos, el carácter del movimiento feminista migrante tiende a establecer vínculos y redes abiertas que hacen posible una articulación con organizaciones que incluyen también a mujeres de diversos orígenes que comparten problemáticas y luchas, como puede ser el caso de las redes en torno a los derechos humanos en el campo del empleo en el hogar y de cuidados y del trabajo sexual, en algunos casos personas con diferentes identidades sexuales y, aunque muy minoritariamente, a hombres que apoyan sus iniciativas. Por ello, fueron incluidos además como parte del movimiento 16 colectivos, asociaciones y redes conformadas de esta manera. También se identificó a 17 activistas o académicas migrantes o racializadas con actividad relacionada con el movimiento y a 10 organizaciones aliadas, con objetivos afines, no necesariamente conformadas por mujeres migrantes y/o racializadas.

La identificación de organizaciones y activistas se produjo en un tiempo limitado y es incompleta. Pensamos que sería recomendable mantener este proceso abierto, con mayor apropiación por parte de las organizaciones, alimentarlo con experiencias locales en marcha y definir de forma conjunta la utilización de la información obtenida.

Las organizaciones identificadas están constituidas fundamentalmente por mujeres del Sur Global y usualmente están articuladas por país o región, son mayoritariamente originarias de Abya Yala – Latinoamérica- y en una proporción menor, de origen árabe o africano. Se identificó en menor cantidad grupos o redes transnacionales. Al mismo tiempo, es parte de la reflexión y el trabajo por parte de varios colectivos, especialmente de aquellos que trabajan desde la perspectiva decolonial y antirracista, la necesidad de superar las fronteras entre los territorios del Sur Global, reconociendo el carácter colonial de las fronteras y planteándose estrechar lazos entre mujeres migrantes y racializadas más allá del territorio y región de origen.

Las organizaciones
identificadas
están constituidas
fundamentalmente
por mujeres de
Abya Yala.



SEIS ETAPAS EN LA EVOLUCIÓN DEL MOVIMIENTO

No existe ninguna cronología explicitada del movimiento de mujeres migrantes y racializadas en el Estado español, que, por otro lado, no se encuentra incluido en los ejercicios de genealogía del feminismo en el Estado español.

Como resultado de este análisis se han identificado seis periodos que van desde la participación de mujeres migrantes y racializadas como parte del tejido social mixto – primera parte de la década del 2000- , hasta llegar al actual periodo de afirmación de su condición de sujetos políticos en el que se integran mujeres migrantes y racializadas, que ejercen protagonismo y trabajan por consolidar una participación política activa.

Como parte de este proceso, algunos sectores, reivindican formas particulares de participación y feminismos, diferenciadas del feminismo hegemónico en el territorio español, con las consecuentes diferencias en términos de agenda, prioridades, estrategias de acción y alianzas.

Si bien no hay una mirada homogénea sobre la etapa en la que se encuentra el movimiento actualmente, según la percepción expresada por las integrantes que participaron en este análisis, en base a la categorización desarrollada por el Fondo Global de Mujeres, este puede ubicarse en un momento intermedio entre la etapa emergente y la de transición.

Serían recomendables ejercicios de recuperación y visibilización de la memoria del movimiento. Estos procesos, de estar basados en el intercambio de saberes y enfoques, podrían ser muy útiles para generar una visión amplia de las diferentes redes y sectores existentes que integran el movimiento, especialmente de aquellos menos visibilizados. Al mismo tiempo, podrían favorecer el reconocimiento del trabajo y las contribuciones de quienes tienen una mayor trayectoria, estimular el relevo y complementariedad generacional y finalmente, servir como base para avanzar en la consolidación de agendas políticas de consenso para el movimiento como tal.

Para favorecer el avance hacia un movimiento integrado, sería recomendable prestar especial atención a los sectores que en este momento tienen menos

acceso o diálogo con sus redes y organizaciones más consolidadas- como pueden ser mujeres de origen diferente al latinoamericano y mujeres jóvenes, y generar procesos por los que puedan contribuir a enriquecer las agendas existentes y aportar estrategias de cambio.

HITOS

Presentamos este resumen a modo de propuesta, aunque consideramos muy importante ahondar en la historia del movimiento y visibilizarla.

Antes del
2000

Tejido Mixto

Conformación y trabajo desde organizaciones y redes de organizaciones de migrantes mixtas.

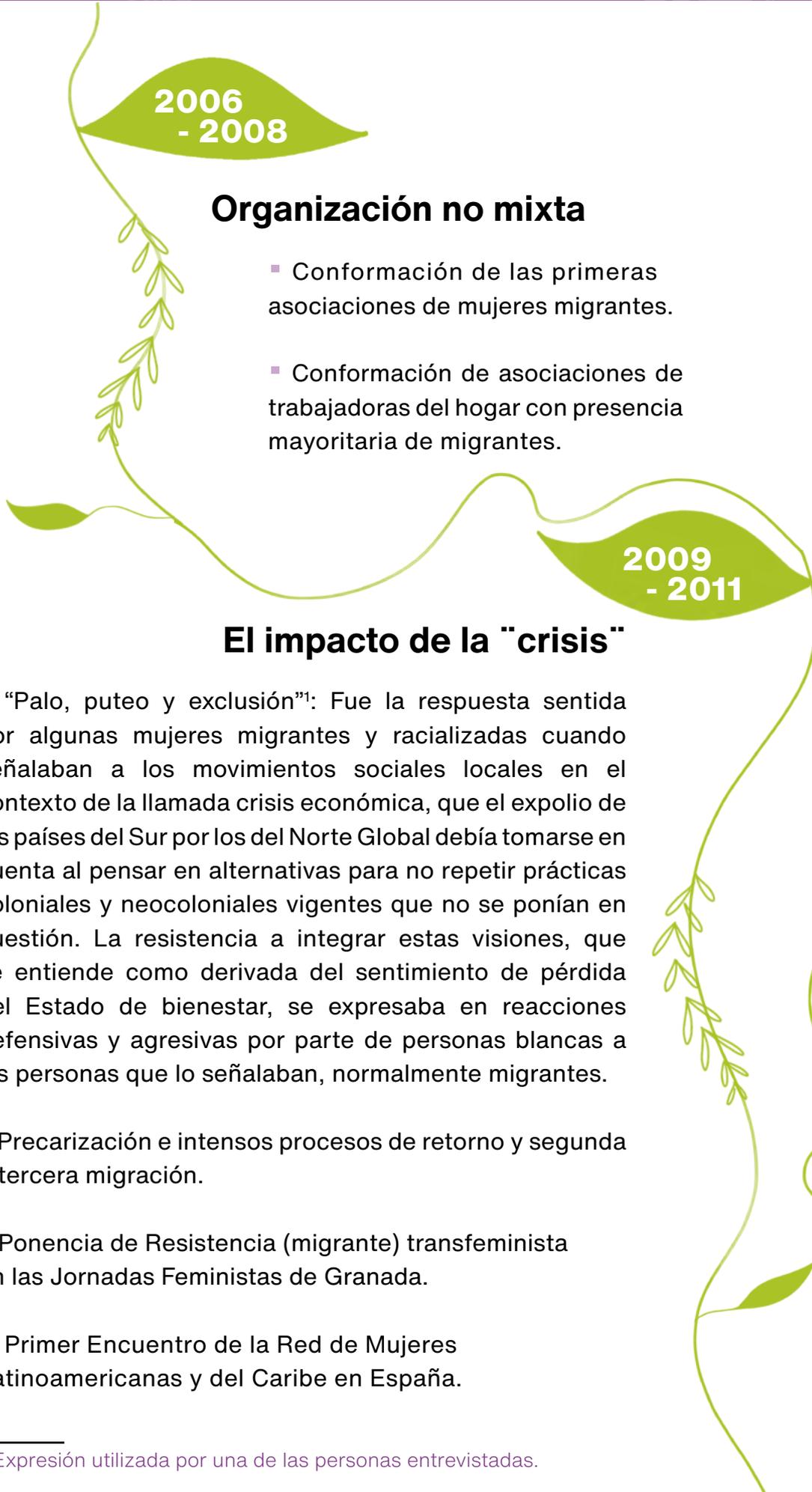
1992

- Manifestaciones convocadas por personas migrantes en respuesta al asesinato de Lucrecia Pérez en Tetuán (Madrid) por parte de un grupo xenófobo y racista liderado por un policía. Este caso es considerado oficialmente como el primer asesinato racista en el Estado español. Se produjeron manifestaciones en varias ciudades a las que se sumaron colectivos locales.

**2000
- 2005**

Acción mixta y primeros encuentros entre mujeres migrantes

- Primeros encierros de inmigrantes (Andalucía, Barcelona). Primeros encuentros entre mujeres migrantes interesadas en trabajar en torno a la experiencia migratoria y situación de las mujeres migrantes en el Estado Español.



2006
- 2008

Organización no mixta

- Conformación de las primeras asociaciones de mujeres migrantes.
- Conformación de asociaciones de trabajadoras del hogar con presencia mayoritaria de migrantes.

2009
- 2011

El impacto de la "crisis"

- "Palo, puteo y exclusión"¹: Fue la respuesta sentida por algunas mujeres migrantes y racializadas cuando señalaban a los movimientos sociales locales en el contexto de la llamada crisis económica, que el expolio de los países del Sur por los del Norte Global debía tomarse en cuenta al pensar en alternativas para no repetir prácticas coloniales y neocoloniales vigentes que no se ponían en cuestión. La resistencia a integrar estas visiones, que se entiende como derivada del sentimiento de pérdida del Estado de bienestar, se expresaba en reacciones defensivas y agresivas por parte de personas blancas a las personas que lo señalaban, normalmente migrantes.
- Precarización e intensos procesos de retorno y segunda o tercera migración.
- Ponencia de Resistencia (migrante) transfeminista en las Jornadas Feministas de Granada.
- Primer Encuentro de la Red de Mujeres Latinoamericanas y del Caribe en España.

1 Expresión utilizada por una de las personas entrevistadas.



2012 - 2016

Movilización social e incidencia política

- Personas migrantes y racializadas participan en el Movimiento 15M de forma individual o colectiva. No se perciben resultados al intentar colocar puntos de vista de las personas migrantes y racializadas en las prioridades del movimiento. Se genera interés por la organización no mixta (sólo personas migrantes y racializadas).
- Participación de organizaciones de mujeres migrantes y racializadas en la elaboración del 2do Informe Sombra de la CEDAW aporta a la denuncia de la situación de los derechos humanos de las trabajadoras del hogar en el Estado español.
- Articulación migrante por la defensa de la Madre Tierra y contra la colonización histórica y actual: inicio de movilizaciones en torno al “12 de octubre: Nada Que Celebrar” lideradas por colectivos y personas migrantes y racializadas.
- Eclosión/visibilización de feminismos críticos: feminismos decoloniales, antirracistas.
- Encierros de Inmigrantes con alto protagonismo de mujeres (Barcelona, Madrid).
- Apoyos económicos institucionales puntuales para organizaciones.
- I Congreso de Empleadas del Hogar. Mayor articulación entre asociaciones de trabajadoras del hogar para la incidencia política.
- Conformación del Sindicato de Trabajadoras Sexuales.



2017 - 2019

Hacia el protagonismo político:

- Paro Internacional de Mujeres y convocatoria a la 1era Huelga Feminista Internacional. Varias mujeres migrantes - entre otros grupos- llevan la propuesta a la Comisión 8M. Los procesos y agendas que se suceden llevan a que algunos sectores se desmarquen de la convocatoria.
- Manifestaciones antirracistas lideradas por personas racializadas (de diferentes identidades sexuales)
- Conformación de la Comisión de Migración y Antirracismo de la Comisión 8M para la preparación de la 2da Huelga Feminista Internacional.
- 1er Congreso de Trabajadoras Sexuales (de diferentes orígenes e identidades sexuales)

PRINCIPALES TEMÁTICAS Y ESTRATEGIAS

El movimiento de mujeres migrantes y racializadas aborda un amplio rango de enfoques y temáticas que, si bien no son las mismas en los diferentes colectivos y territorios, pueden encontrarse de forma recurrente. Entre estos enfoques y temáticas se encuentran:

- Perspectiva decolonial y feminismo decolonial, antirracismo y feminismo antirracista, afrofeminismo.
- Diversidad sexual y transfeminismo.
- Derecho al asilo, refugio y diáspora, memoria histórica y construcción de paz con perspectiva de género.
- Participación ciudadana y participación política de las mujeres migrantes y racializadas.
- Inequidades en el acceso y garantías a los derechos reproductivos y salud sexual de las mujeres migrantes, derecho al aborto.
- Discriminación y violencia contra las mujeres migrantes.
- Ejercicio de los derechos en sus países de origen y en el conjunto del denominado Sur Global, incluyendo los derechos de las mujeres. Vigencia del colonialismo.

Existen otros temas que, si bien se desarrollan en un número reducido de territorios o grupos, son muy relevantes por su potencia de contenido. Entre estos temas se encuentran:

- Economía social y autogestiva desde la perspectiva de las mujeres migrantes y racializadas.
- Derechos y trabajo sexual.¹
- Ancestralidad, espiritualidad y sanación.

¹ Si bien existe un consenso amplio en cuanto al rechazo a la trata de personas con fines de explotación sexual, no se encontraron grupos que promuevan una agenda política de carácter abolicionista-prohibicionista de la prostitución en la línea que viene siendo impulsada en los últimos años por sectores del movimiento feminista hegemónico en España. Sí existen algunos grupos que manifiestan abiertamente una perspectiva de defensa del trabajo sexual, aunque no sea parte de su agenda de trabajo. En otros casos, la prostitución se percibe como un tema altamente sensible y complejo, que debe abordarse en contextos seguros, poniendo énfasis en el diálogo, el cuidado y el respeto a la agencia de las mujeres involucradas. En algunos territorios se encontraron activistas o grupos mixtos cuya agenda de trabajo es el trabajo sexual desde una perspectiva de derechos.

- Maternidad y migración: crianza a distancia, papel de las instituciones.
- Tejido comunitario, crianza y nuevas generaciones.
- Femicidio y migración.

Existe un amplio conjunto de estrategias implementadas por las organizaciones para lograr sus objetivos y promover su agenda, así como múltiples niveles de intervención. En parte, esto se deriva del contexto de ausencia de políticas públicas adecuadas para responder a las necesidades y cumplimiento de derechos de las personas migrantes. También son un reflejo de las fortalezas en creatividad y capacidad de acción con las que cuentan los colectivos que conforman el movimiento.

En algunos casos hay temáticas que coinciden con las estrategias puesto que se trabajan tanto a nivel conceptual como práctico. Las estrategias más transversales de acuerdo con el mapeo son:

- Trabajo en red tanto a nivel formal como informal, articulación.
- Autocuidado y cuidado colectivo.
- Apoyo mutuo desde la perspectiva del cuidado y a través de redes de apoyo y asesoría legal y administrativa.
- Acompañamiento, empoderamiento, formación y autoformación.
- Comunicación a través de redes sociales denuncia y movilización social.

Otras estrategias, utilizadas por un menor número de organizaciones, en territorios puntuales o de manera más reciente son:

- Sistematización de testimonios e investigación.
- Encuentros y espacios de intercambio.
- Diálogo intercultural y educación para la transformación social.
- Procesos de creación artística e intervención a través del arte.
- Periodismo.
- Incidencia política.
- Autogestión económica, iniciativas de economía social y cooperativismo.
- Redes comunitarias y de crianza.

Principales temáticas y estrategias de trabajo según distribución geográfica de agentes identificadas.



ÁMBITO ESTATAL

TEMÁTICAS DE TRABAJO

Derecho a la vida libre de violencias, inequidades en salud sexual y reproductiva, derechos laborales de las trabajadoras del hogar. Mujeres y migración. Maternidad y migración: crianza a distancia, papel de los servicios sociales.

Trabajo doméstico, de cuidados y en el sector de la limpieza, derechos laborales y Derechos Humanos.

Fortalecimiento interno de las organizaciones. Afro feminismo, feminismo decolonial, antirracismo, feminismo comunitario.

Asilo, refugio, migración, diáspora, situación internacional, Memoria histórica y procesos de Paz y Género, DDHH de las mujeres a nivel internacional y Derechos de las personas migrantes, derogación de la Ley de extranjería.

Participación política de las mujeres migrantes.

Autocuidado y cuidado colectivo.

ESTRATEGIAS DE TRABAJO

Investigación, trabajo en red, participación política, incidencia política, Encuentros de Mujeres migrantes, foros políticos preelectorales.

Articulación, transversalidad del antirracismo en el movimiento feminista, movilización, denuncia social, comunicación.

Apoyo mutuo, alianza con otros colectivos.

Formación y autoformación.

Principales temáticas y estrategias de trabajo según distribución geográfica de agentes identificadas.



TEMÁTICAS DE TRABAJO

Feminismo decolonial, feminismo comunitario, situación internacional, diáspora y refugio, antirracismo.

Igualdad de trato y oportunidades, Derechos Humanos de las mujeres. Vida libre de violencias.

Empoderamiento, fortalecimiento de capacidades. Economía feminista, economía social y autogestiva.

Autocuidado, cuidado colectivo y sanación.

ESTRATEGIAS DE TRABAJO

Prestación de servicios a mujeres (asesoría jurídica y de empleo), asesoramiento a proyectos sociales. Programa de prevención, detección y atención a la Violencia de Género.

Servicios de orientación y asesoría en temas de extranjería. Encuentros y jornadas multiculturales. Formación en liderazgo.

Trabajo en red, espacios de apoyo, autoformación, creación artística.

Comunicación social.

Iniciativas de economía social.

TEMÁTICAS DE TRABAJO

Trabajo doméstico, de cuidados y de limpieza de pisos, derechos laborales, autocuidado y apoyo mutuo, feminismo decolonial, vida libre de violencias, interculturalidad, participación política de las mujeres.

Cuerpo-territorio, derechos sexuales y derechos reproductivos, participación ciudadana de mujeres migrantes.

ESTRATEGIAS DE TRABAJO

Intervención (apoyo mutuo, apoyo emocional, psicológico, legal, laboral y formativo), investigación, formación para el empleo y autonomía económica, comunicación y sensibilización a través del arte, autoformación.

Encuentros, acompañamiento, redes de apoyo mutuo, trabajo en red.

Comunicación social, movilización social.

Principales temáticas y estrategias de trabajo según distribución geográfica de agentes identificadas.



ARAGÓN

TEMÁTICAS DE TRABAJO

Trabajo doméstico y de cuidados, derechos laborales, autocuidado, apoyo mutuo, integración. Situación internacional, derechos humanos.

ESTRATEGIAS DE TRABAJO

Trabajo en red, movilización social, apoyo mutuo, creación artística.



CATALUÑA

TEMÁTICAS DE TRABAJO

Trabajo doméstico y de cuidados, derechos laborales.

Trabajo sexual y derechos.

Autocuidado y apoyo mutuo.

Derecho al aborto.

Maternidad y migración: crianza a distancia, papel de los servicios sociales.

Feminismo decolonial, antirracismo, diversidad sexual y transfeminismo.

Economía social y autogestiva.

Derechos de las personas migrantes y derogación de la Ley de Extranjería.

ESTRATEGIAS DE TRABAJO

Espacios de cuidado, ocio, apoyo mutuo y creación artística.

Autoformación: Escuela feminista descolonial. Proyectos de asesoría y acompañamiento en materia de extranjería.

Actividades de encuentro, trabajo en red.

Foro político preelectoral de personas migrantes.

Incidencia política, movilización social, denuncia social.

Iniciativas de economía social y cooperativismo.

Principales temáticas y estrategias de trabajo según distribución geográfica de agentes identificadas.



ASTURIAS

TEMÁTICAS DE TRABAJO

Mujeres y migración, Feminismo decolonial, situación internacional, autocuidado y cuidado colectivo.

ESTRATEGIAS DE TRABAJO

Apoyo mutuo, comunicación social.

TEMÁTICAS DE TRABAJO

Vida libre de violencias, feminismo decolonial, antirracismo, feminismo comunitario, situación internacional, mujeres y migración, empoderamiento.

Autocuidado, cuidado colectivo y sanación.

ESTRATEGIAS DE TRABAJO

Trabajo en red, movilización social, empoderamiento a través del arte.

Foro político preelectoral de mujeres migrantes.

EUSKADI



GALICIA



TEMÁTICA DE TRABAJO

Afro feminismo.

ESTRATEGIAS DE TRABAJO

No fue posible contactar a las organizaciones.

Principales temáticas y estrategias de trabajo según distribución geográfica de agentes identificadas.



TEMÁTICAS DE TRABAJO

Feminismo antirracista; Fronteras; Violencias; Cuerpos y autonomía. Autocuidado y cuidado mutuo.

Feminismo decolonial, feminismo comunitario, situación internacional, DDHH de las mujeres a nivel internacional y Derechos de las personas migrantes y Derogación de la Ley de Extranjería.

Derechos de las trabajadoras del hogar y los cuidados.

Tejido comunitario, crianza y nuevas generaciones.

Diversidad sexual y transfeminismo. Economía feminista, economía social y autogestiva.

Autocuidado y cuidado colectivo.

Feminicidio y migración.

ESTRATEGIAS DE TRABAJO

Autocuidado, EntreNos (espacio de cuidado colectivo), apoyo mutuo, acompañamiento.

Redes de apoyo y asesoría legal y administrativa.

Empoderamiento.

Sistematización de testimonios, investigación.

Proyectos de intervención, Provisión de servicios (psicológicos, jurídicos, sociales).

Formación y autoformación.

Trabajo en Red, Incidencia política, Foro político preelectoral de mujeres migrantes.

Creación artística, activismo. Comunicación social, movilización social, sensibilización.

Iniciativas de economía social y cooperativismo.

APROXIMACIÓN A LA AGENDA POLÍTICA ACTUAL

Contar con una agenda política compartida colectivamente, es una dimensión considerada de alta prioridad por las integrantes del movimiento, en la que se han ido consiguiendo avances y al mismo tiempo permanecen aspectos para seguir afianzando. Así, se han dado pasos importantes:

- Visibilizar diferentes tipos de violencias e inequidades que afectan la vida de las mujeres migrantes y racializadas.
- Establecer algunos objetivos políticos de amplio consenso como la derogación del cuerpo normativo de extranjería -incluyendo la Ley de extranjería, cierre de los CIES, desvinculación del contrato de trabajo al permiso de residencia y fin de las redadas racistas - y la demanda de un marco normativo justo para las trabajadoras del hogar y los cuidados - incluyendo la ratificación del Convenio 189 de la OIT e inclusión de las trabajadoras domésticas en el régimen general de trabajadores y trabajadoras.
- Establecer algunas prioridades políticas de corto plazo - como estimular el refuerzo colectivo de capacidades para la participación y protagonismo político de las mujeres migrantes y racializadas.

En este punto, se hacen evidentes las significativas diferencias de contenido con la agenda política del feminismo hegemónico en España. No obstante, algunos de estos temas se han ido incorporando paulatinamente a dicha agenda, principalmente como resultado del trabajo constante de las activistas migrantes y racializadas que visibilizan estas demandas y las que participan en espacios clave del movimiento feminista hegemónico, como la Comisión 8M, consiguiendo incluir, no sin dificultades, parte de sus reivindicaciones.

El conjunto de reivindicaciones a las que se les da mayor prioridad son las relacionadas con la derogación de la normativa sobre extranjería, el cierre de los Centros de Internamiento de Extranjeros (CIE), la desvinculación del contrato de trabajo al permiso de residencia y el fin de las redadas racistas.

En segundo lugar, se encuentran las reivindicaciones relacionadas con el fin de la discriminación y la violencia estructural por instituciones y administraciones

“Las reivindicaciones prioritarias son la derogación de la normativa sobre extranjería, el cierre de los CIE, la desvinculación del contrato de trabajo al permiso de residencia y el fin de las redadas racistas”.

basadas en el color de la piel y clase y las relacionadas con los derechos de las trabajadoras del hogar y los cuidados como la Ratificación del Convenio 189 de la OIT e inclusión de las trabajadoras domésticas en el régimen general de trabajadores y trabajadoras.

Otras reivindicaciones que se consideraron prioritarias, aunque en menor medida fueron: alcanzar cuotas de representación para las mujeres migrantes y racializadas en la participación política, así como visibilizar la sobrerrepresentación de las mujeres migrantes y racializadas en los indicadores de diferentes tipos de Violencia Basada en Género y demandar medidas específicas para abordarla.

PRINCIPALES FORTALEZAS Y DESAFÍOS IDENTIFICADOS

A través de la Herramienta de análisis de capacidades de un movimiento social desarrollado por el Fondo Global de Mujeres, que consiste en un cuestionario en línea, se recogió información sobre siete dimensiones que se han ido encontrando en movimientos que se reconocen como fuertes:

- Fuerte base comunitaria
- Liderazgo sólido
- Fuertes alianzas
- Agenda política colectiva
- Uso de múltiples estrategias
- Estructura de apoyo
- Fuerte capacidad colectiva para garantizar la protección y seguridad de las defensoras de los derechos humanos

Con relación a las siete dimensiones exploradas, se coincidió en que **contar con una base cada vez más amplia y sostenida, constituida por mujeres migrantes y racializadas activas, es la dimensión en la que el movimiento ha conseguido sus**

principales avances, siendo una de sus principales fortalezas y a la vez el resultado de un gran esfuerzo individual y colectivo. Existe una nutrida articulación de colectivos, organizaciones y redes constituidas y lideradas por mujeres migrantes y racializadas actuando en más de la mitad de las autonomías del Estado.

Por otro lado, se señaló como reto seguir mejorando la comunicación interna y externa para transmitir las problemáticas y actuar coordinadamente para dar visibilidad a la agenda política del movimiento cuando se presentan oportunidades.

Existe un amplio conjunto de estrategias implementadas por las organizaciones para lograr sus objetivos y promover su agenda, así como múltiples niveles de intervención. En parte, esto se deriva del contexto de ausencia de políticas públicas adecuadas para responder a las necesidades y cumplimiento de derechos de las personas migrantes. También son un reflejo de las fortalezas en creatividad y capacidad de acción con las que cuentan los colectivos que conforman el movimiento.

La mayor parte de las acciones que se vienen realizando por parte del movimiento en este momento están basadas en la autogestión y en apoyos económicos puntuales. **La precariedad material tanto a nivel personal como de las organizaciones es una característica transversal a quienes componen el movimiento,** y es derivada de las condiciones estructurales de desigualdad y discriminación ya señaladas. Es necesario tomar en cuenta este punto si se quiere estimular la participación misma, así como una mayor autonomía económica y política de otras estructuras de apoyo de carácter asistencial, como pueden ser las ONG.

En este sentido, sería conveniente estimular el fortalecimiento de iniciativas de economía solidaria y autogestiva lideradas por mujeres migrantes y racializadas que ya se vienen trabajando en algunas Comunidades Autónomas como Cataluña, así como facilitar el acceso a los medios, la información y las capacidades – técnicas y políticas- para obtener recursos de manera directa y gestionar un mayor volumen de apoyo económico público y privado.

Si bien existe una gran variedad de estrategias, reforzar la coordinación entre ellas para promover la agenda del movimiento sigue percibiéndose como un reto.

Los grupos que participaron en los encuentros de puesta en común de resultados preliminares sugirieron profundizar en la agenda puesto que en el movimiento coexisten diferentes miradas y sentires que en un momento dado pueden resultar divergentes. Se señala que persiste el reto de generar una visión más compartida por diversos sectores del movimiento sobre el análisis de problemas y las posibles propuestas en torno a las que se desea trabajar. Esta reflexión es relevante si se quieren desarrollar agendas y estrategias de mediano y largo plazo, así como para consolidar la colaboración interna y externa.

Un factor importante para tomar en cuenta en este sentido son las características de los territorios en los que las organizaciones desarrollan su trabajo. Así, por ejemplo, tener en cuenta si se trata de una gran ciudad o no, el contexto político específico, el marco normativo, así como las relaciones con el tejido asociativo en cada Comunidad Autónoma y la dispersión geográfica.

No obstante, ampliar la base no deja de reconocerse como un desafío. Actualmente, este aspecto se está impulsando mediante estrategias específicas de alianza y apoyo mutuo con mujeres migrantes y racializadas de orígenes diversos procurando incluir a jóvenes, aunque existe consenso en que requiere seguir reforzándose. Del mismo modo, sería

recomendable impulsar iniciativas descentralizadas que faciliten el acceso y apropiación del movimiento, como pueden ser las redes con puntos focales a nivel barrial en las grandes ciudades y las iniciativas de articulación regional con puntos en ciudades intermedias con las áreas rurales.

En relación con esto, en las reuniones de devolución de los resultados de este análisis se señaló que no se cuenta con canales de comunicación que articulen a las diferentes integrantes del movimiento en diferentes territorios, lo que dificulta la coordinación. De igual manera, se indicó que se podría reforzar el uso de canales de comunicación adecuados para diferentes tipos de grupos, para llegar de manera más efectiva a personas que aún no están participando o lo hacen de forma puntual.

Otro aspecto que se percibe como reto es la generación de datos y evidencias que aporten a la toma de decisiones estratégica, de manera que resulten más coordinados y aporten a un avance conjunto. En este sentido, podría ser conveniente fortalecer de manera transversal la sistematización de experiencias, de manera que puedan compartirse los aprendizajes en la gran variedad de temáticas y estrategias que se vienen desarrollando por parte de las organizaciones y redes.

En relación con la colaboración externa, se sugiere estimular una reflexión sobre de qué manera la participación de las mujeres migrantes y racializadas en otros movimientos relacionados con la justicia social y los derechos humanos está favoreciendo apoyos para el movimiento de mujeres migrantes y racializadas, así como las estrategias y alianzas que están siendo más efectivas para generar apoyo constante por parte de los otros movimientos. Uno de los retos más señalados es la colaboración con el movimiento feminista hegemónico en España, que por otro lado parece ser el que se tiene más presente en el momento de pensar alianzas.

La definición de alianzas y organizaciones aliadas requiere una profundización que surja del propio movimiento.

Sería recomendable llevar a cabo procesos que permitan establecer algunos criterios en torno a lo que se considera una persona o una organización aliada desde la perspectiva de las mujeres migrantes y racializadas, y lo que es deseable cuando se establecen alianzas estratégicas. Algunos puntos para tomar en cuenta en este sentido son:

- La legitimidad de los espacios no mixtos y la generación de espacios mixtos seguros dentro y fuera de los movimientos sociales.
- La historia de relaciones entre personas y colectivos.
- El reconocimiento de la manera en que operan las estructuras de poder al distribuir privilegios, los impactos que tienen sobre la participación y las medidas que son necesarias para que las dinámicas de complicidad, colaboración y trabajo conjunto sean posibles.
- El respeto de las divergencias en cuanto a enfoques y prioridades en la agenda y la generación de voluntad de escucha y de transformación para no repetir dinámicas de opresión.
- Percepción sobre el compromiso – y prácticas asociadas– de las personas y organizaciones

potencialmente aliadas con los temas de agenda prioritarios para el movimiento de mujeres migrantes y racializadas.

- Buenas prácticas de horizontalidad y colaboración.

Con relación a los liderazgos, sería recomendable estimular espacios de reflexión sobre cómo se gestionan las relaciones de poder y cómo se están estimulando los liderazgos horizontales y sinérgicos que se consideran deseables por las integrantes del movimiento.

En esta línea, identificar qué aprendizajes pueden recogerse de esos procesos para reforzarlos en el futuro, prestando especial atención a las relaciones intergeneracionales y a cómo están funcionando los canales de comunicación de necesidades y demandas con quienes eventualmente ocupen un papel más activo en la toma de decisiones.

Fortalecer la estructura interna es uno de los retos más importantes del movimiento. Por una parte, para responder al creciente interés que las luchas de las mujeres migrantes y racializadas suscitan en nuevas generaciones que buscan referentes para salir adelante en un contexto adverso. Por otra, para ampliar y consolidar el tejido social necesario para seguir resistiendo y generando alternativas con consecuencias

concretas para la vida de mujeres migrantes y racializadas y sus comunidades.

El fortalecimiento de dicha estructura pasa por generar una mayor disponibilidad y acceso a recursos materiales para las organizaciones y el movimiento de manera directa, dado que la mayor parte del trabajo se realiza a través de la autofinanciación en condiciones de precariedad.

También sería conveniente favorecer una mayor cantidad de espacios de encuentro para profundizar en el conocimiento, coordinación y apoyo mutuo entre las diferentes organizaciones y redes que conforman el movimiento, que incluyan un análisis colectivo de sus avances y desafíos.

El acompañamiento a las iniciativas nuevas resulta también un aspecto que sería conveniente reforzar, de manera que las experiencias

anteriores puedan servir como base o referente de aprendizaje y se reduzca cierta volatilidad que existe entre grupos que emergen y no consiguen consolidarse.

En relación con la seguridad, cabe destacar el autocuidado, cuidado colectivo y apoyo mutuo como una estrategia priorizada por parte de las organizaciones y redes que conforman el movimiento. Otros aspectos de seguridad requieren ser abordados en espacios privados y seguros.

“Es un proceso de aprendizaje constante en el que nos encontramos. La dificultad radica en la diversidad de lugares donde nos encontramos, y con ello, el número cada vez más creciente de mujeres que se quieren unir al movimiento de mujeres migrantes y racializadas. Existe un pluralismo tan fuerte al interior del propio movimiento que a veces es difícil llegar a consensos. Además, por supuesto, las condiciones económicas y familiares en las que nos encontramos son obstáculos con los que siempre hay que contar y en ocasiones lo urgente no deja ver lo importante.” Comentario expresado a través del cuestionario por una de las integrantes del movimiento.

LA CONVENIENCIA DE PROFUNDIZAR UN ENFOQUE TERRITORIAL

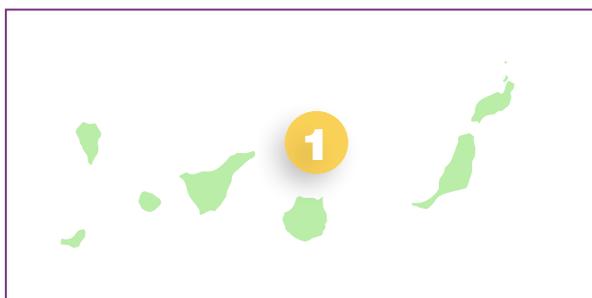
La composición del movimiento es diferente según el territorio del Estado. Existe una gran variedad en términos de localización, conformación y estructura. Los grupos identificados se distribuyen en Andalucía, Aragón, Asturias, Canarias, Cataluña, Comunidad Valenciana, Euskadi, Galicia, La Rioja, Madrid, Murcia y Navarra². **Para favorecer la equidad en el fortalecimiento de organizaciones y redes en el movimiento, sería conveniente tomar en cuenta el contexto socioeconómico y político y las características de los territorios en los que se sitúan.** Algunos aspectos recogidos en este proceso fueron:

- Existen al menos 11 colectivos, asociaciones y redes de mujeres migrantes y racializadas que actúan a la vez en más de una región del Estado, articuladas en torno a su origen o temática de acción. De ellas, la Red de Mujeres Latinoamericanas y del Caribe en España – RedLatinas- es la que cuenta con mayor presencia y trayectoria continuada.
- Cataluña y Madrid y fundamentalmente sus ciudades principales son los territorios donde se concentran la mayor cantidad de colectivos, asociaciones y redes de mujeres migrantes y racializadas.
- La Comunidad Valenciana, Andalucía, Euskadi, Navarra, Aragón y Galicia presentan un número menor de colectivos, asociaciones y redes que en la mayor parte de los casos se ubican en más de una ciudad o pueblo de cada región. Esta distribución hace posible la participación de mujeres en más puntos del territorio y al mismo tiempo supone un desafío en términos de dispersión y articulación que dichas redes buscan superar.
- Asturias, Murcia, Canarias y La Rioja son territorios en los que se encontró sólo una organización. La mayor parte de ellas centran su trabajo en la temática del empleo en el sector de cuidados o limpieza.

² El listado de organizaciones identificadas en cada territorio y sus principales características está disponible para las integrantes del movimiento. Puede solicitarse a Calala.

▪ En Baleares, Cantabria, Castilla La Mancha, Castilla y León, Extremadura, y las ciudades de Ceuta y Melilla no se identificaron organizaciones de mujeres migrantes y racializadas, a excepción de un punto focal en Extremadura de la Red de Mujeres Latinoamericanas y de El Caribe en España.

	Organizaciones conformadas exclusivamente por mujeres migrantes o racializadas	Organizaciones conformadas mayoritariamente por mujeres migrantes o racializadas
Ámbito Estatal	9	2
Andalucía	6	0
Asturias	1	0
Aragón	4	0
Canarias	0	1
Cataluña	27	4
C. Valenciana	7	0
Euskadi	4	1
Galicia	3	0
La Rioja	1	0
Madrid	24	7
Murcia	0	1
Navarra	1	0
Total	87	16



Organizaciones conformadas **exclusivamente** por mujeres migrantes o racializadas.

Organizaciones conformadas **mayoritariamente** por mujeres migrantes o racializadas

EL PROCESO DESDE LA PERSPECTIVA DE CALALA FONDO DE MUJERES

En 2012 en Calala comenzamos a apoyar a los movimientos de mujeres y feministas en el Estado español. Desde ese momento, el foco principal ha sido contribuir al fortalecimiento del movimiento de mujeres migrantes, de la mano de organizaciones como Mujeres con Voz, Mujeres Pa'lante o la Red de Mujeres Latinoamericanas y de El Caribe.

Entre 2016 y 2019, el 74 % de los recursos que Calala entregó en el Estado español fueron a organizaciones de mujeres migrantes y el 26% restante a otros colectivos de mujeres y feministas. Desde 2019 hemos tenido la oportunidad de reforzar este trabajo con varias líneas de acción.

En primer lugar, queríamos saber cómo contribuir mejor al fortalecimiento del movimiento, para lo que encargamos el análisis que ha dado como resultado el Informe del que emana esta publicación. Decidimos no inventar la rueda y partir de la herramienta desarrollada por el Fondo Global de Mujeres para valorar las capacidades de un movimiento social (MCAT en sus siglas en inglés).

En segundo lugar, lanzamos una convocatoria abierta específica para organizaciones de mujeres migrantes en el Estado español bajo el título de Poder Migrante. Se han entregado donaciones a un total de 23 grupos para dos años, 2019 y 2020, desde organizaciones consolidadas con personería jurídica hasta colectivos informales de activistas de nueva creación en distintos territorios: Andalucía, Aragón, Asturias, Cataluña, Euskadi y Madrid, incluyendo algunas iniciativas a nivel estatal.

Por último, pusimos a disposición de los colectivos que quisieron involucrarse una serie de recursos para realizar talleres de formación e intercambio en tres temas: liderazgos, autocuidado y cuidado colectivo y acceso y gestión de recursos.

Estos talleres se realizaron en una plataforma digital entre mayo y julio de 2020 en un contexto de emergencia sanitaria. Contexto que nos ha llevado a movilizar recursos adicionales para apoyar las cajas de resistencia que muchos de los grupos de mujeres migrantes y racializadas

han lanzado con el fin de dar respuesta urgente a sus comunidades en momentos de gran dificultad para cubrir sus necesidades más básicas.

Este proceso ha sido un proceso de constante reflexión y aprendizaje en el que aún estamos sumergidas. Sobre cuál debe ser nuestro rol como fondo de mujeres. Sobre cómo abordar las relaciones de poder en la relación con los grupos a los que apoyamos. Sobre cómo podemos hacer que las decisiones sobre los recursos que manejamos sean más participativas. Sobre nuestra propia identidad y las de nuestras integrantes. Sobre cómo nos deconstruimos sin expoliar los conocimientos generados por los feminismos antirracistas y

decoloniales. Tanto así, que hemos visto que no podíamos dejar el antirracismo a una elección individual de nuestras integrantes y decidimos iniciar un proceso de integración de una perspectiva decolonial en Calala, que solo acaba de empezar.

Para nosotras el MCAT ya ha merecido la pena simplemente por todo lo que ha removido hacia dentro de Calala. Ahora esperamos que este documento sirva, sobre todo, para el propio movimiento de mujeres migrantes y racializadas en el Estado español, ya que son ellas quienes han compartido muy generosamente con nosotras sus visiones y aportes y quiénes por supuesto, deben liderar los cambios que quieren conseguir.

Calala Fondo de Mujeres

calala
Fondo de Mujeres

www.calala.org

calala@calala.org

 @FondoCalala

 @calalafondodemujeres

 @CalalaFondo

