



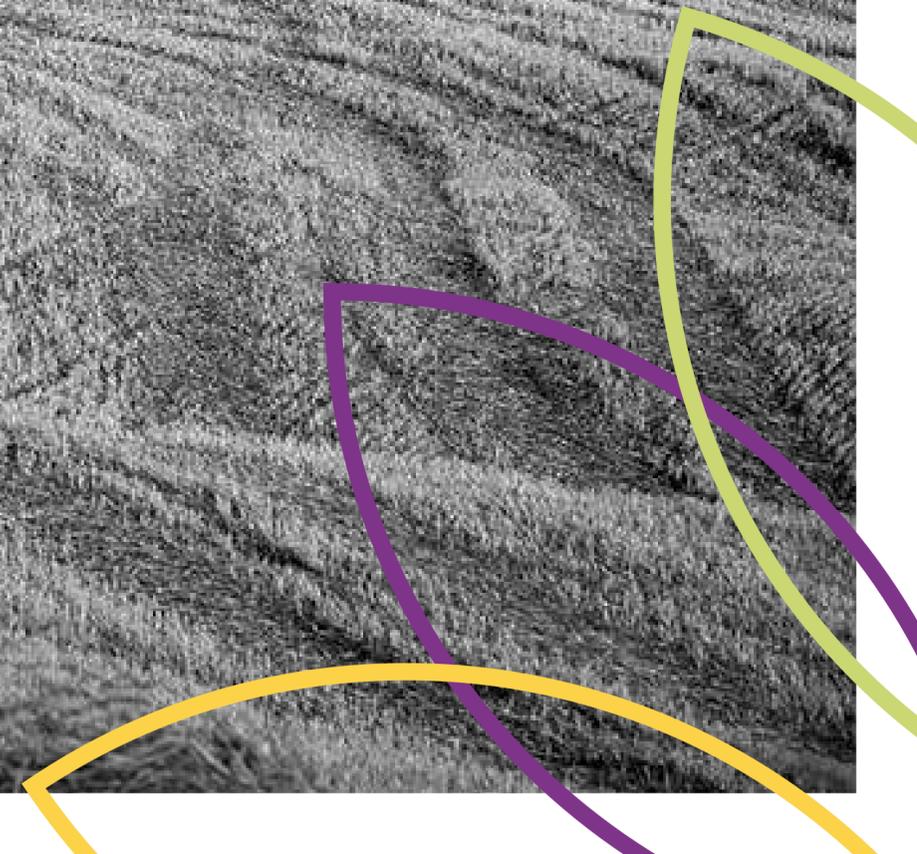
2021

MEMORIA ANUAL

calala
FONDO DE MUJERES



Poder para decidir la vida que queremos





04 Carta de la Directora Ejecutiva

06 ¿Qué hemos hecho en 2021?

09 Entrega de donaciones

16 Trabajo en red

21 Oportunidades de formación

25 Derechos que apoyamos

31 Publicaciones

33 ¿Quiénes lo hemos hecho posible?

39 ¿Cómo nos hemos fortalecido?

44 Redes a las que pertenecemos

46 Nuestras cuentas 2021

48 Agradecimientos





Cogidas de la mano para atravesar el túnel

Esta es la imagen que mejor representa el 2021. Un año en el que el túnel en el que entramos en 2020 se alargaba y difícilmente veíamos la salida. Un año en el que nos tomamos de las manos, virtualmente, apretando fuerte para decirnos, saldremos de esta.

En Calala dedicamos el año a cerrar procesos que habíamos abierto en años anteriores y que se habían paralizado. Acabamos nuestra nueva Teoría de Cambio, después de dos años de debates entre equipo, Patronato y organizaciones a las que apoyamos. Decidimos que en los próximos tres años (2022 – 2024) vamos a trabajar para que todas tengamos poder para decidir la vida que queremos.

Comenzamos a implementar nuestro Plan Alebrije, para introducir la mirada decolonial y antirracista en las políticas y prácticas de la organización.



Revisamos los procesos para trabajar de manera más transversal y eficaz, y actualizamos nuestras herramientas de evaluación para medir los cambios que queremos conseguir a lo interno y en los grupos que apoyamos.

2021 vio como el equipo de Calala crecía, incorporamos una nueva responsable de programas, la figura de apoyo en administración, y por fin, encontramos a nuestra Directora de Comunicación y Alianzas Estratégicas, que ha venido a completar y diversificar el equipo directivo de Calala. También dimos la bienvenida a tres nuevas integrantes del Patronato, que nos traen savia nueva para los próximos años. En resumen, ha sido un año muy volcado en fortalecer la organización para asegurar el crecimiento que hemos vivido y prepararnos para los próximos años.

Y en esta travesía hasta el final del túnel no hemos estado solas. Durante todo el camino

hemos encontrado el apoyo de nuestros donantes, que se han volcado en acompañarnos en nuestro crecimiento, nos han ampliado los recursos para entregar a las organizaciones que apoyamos y nos han dado toda la flexibilidad que necesitamos para operar en estos tiempos de incerteza. Gracias a todas y cada una de vosotras, desde la persona que nos apoya con veinte euros al mes, hasta la fundación que decide darnos fondos sin condiciones.

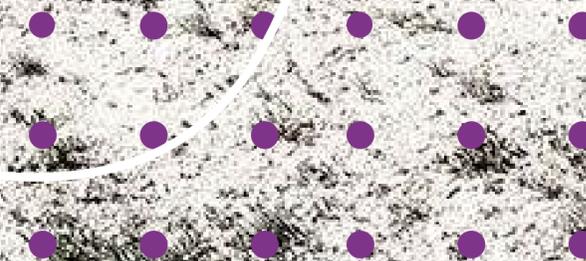
Y todo este trabajo, todo este largo camino, es para conseguir que las organizaciones de mujeres, las redes de apoyo mutuo, los espacios de creación y resiliencia sobrevivan, y consigan también llegar al final del túnel. Felicidades a todas vosotras que contribuís a que este mundo sea un mundo más justo e igualitario.

María Palomares Arenas
Directora Ejecutiva





¿Qué hemos hecho en 2021?





Nuestro apoyo al fortalecimiento del movimiento de mujeres

Queremos que todas las mujeres tengan poder para decidir la vida que quieren. Por ello, contribuimos al fortalecimiento de colectivos y redes de mujeres en Centroamérica y España a través de:

1.

ENTREGA DE DONACIONES

Escuchamos y damos respuesta a las necesidades de los grupos que apoyamos, por eso entregamos donaciones económicas flexibles y enfocadas en el mantenimiento general de las organizaciones o para un proyecto concreto

2.

TRABAJO EN RED

Facilitamos y apoyamos espacios para que se encuentren con otros grupos de mujeres, así como para que creen alianzas estratégicas con actores relevantes

3.

FORMACIÓN

Fortalecemos las capacidades de las integrantes de los grupos según sus necesidades a través de formaciones e intercambios de experiencias





Nuestra metodología



Entrega de donaciones





Grantmaking participativo

En 2021 realizamos una prueba piloto para integrar mecanismos participativos en la decisión sobre las donaciones que entregamos a los grupos.

Los 24 grupos a los que financiamos a través de nuestro Programa Poder Migrante fueron invitados a participar en este piloto. **A través de un proceso de una votación, eligieron a 5 grupos que recibirían una donación adicional.**

De acuerdo con la evaluación realizada, las organizaciones percibieron la experiencia como transparente y participativa y sintieron que la decisión que tomaron fue respetada.

Queremos seguir avanzando en esta dirección en línea con nuestro compromiso por construir una filantropía antirracista y feminista.



La experiencia fue muy buena. El proceso debe seguir siendo simple tanto para aplicar como para votar, de modo que siga siendo participativo, deliberativo e inspirador para nosotras como organizaciones solicitantes”.

**GRUPO PARTICIPANTE
EN EL PROCESO**



¿A quién hemos entregado los recursos?

Contribuimos al fortalecimiento de grupos, redes y organizaciones de mujeres y feministas que se autoorganizan en España y en Centroamérica para defender los derechos humanos y la justicia social impulsando cambios reales en sus vidas y en sus comunidades.





¿Dónde hemos entregado los recursos?

calala
FONDO DE MUJERES



DÓNDE ACTUAMOS

5

Países en Mesoamérica*

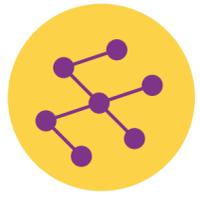
El Salvador, Guatemala, Honduras, México y Nicaragua.

7

Países en Europa

Alemania, Armenia, Bulgaria, Francia, Georgia, Polonia y Serbia.

*También apoyamos a través de iniciativas regionales a colectivos de mujeres en Costa Rica, Panamá y República Dominicana.



Organizaciones de mujeres que hemos apoyado en 2021

Suma total
1.000.886 €

61
ORGANIZACIONES
DE MUJERES
40 en España y 21 en
Centroamérica.



Centroamérica
y México
59%

España
41%

Grupos que
tienen a Calala
como único
financiador
41%

Grupos
emergentes con
menos de 5 años de
antigüedad
34%

Apoyamos a organizaciones y colectivos que tienen un papel clave para hacer avanzar los derechos de las mujeres, que no tienen acceso a los recursos de los financiadores tradicionales, a través de fondos flexibles que les permiten sostenerse y realizar su importante labor social.



¿Cómo están conformados los grupos que financiamos?

DEFENSORAS DE DERECHOS HUMANOS JÓVENES
LESBIANAS
BISEXUALES MUJERES MIGRANTES
PERSONAS TRANS RURALES TRABAJADORAS DEL HOGAR
INDÍGENAS

Los **61 grupos** han contribuido a mejorar las vidas de al menos 7.000 personas.



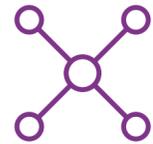
¿Para qué han utilizado los fondos?

Sensibilización,
formación y generación
de conocimiento



77,27%

Incidencia, movilización,
trabajo en red y
comunicación.



54,55%

Autocuidado y
fortalecimiento
interno



45,45%

Asistencia a
otras mujeres



19,79%



Trabajo en red





¿Con quién se han articulado?

Con organizaciones conformadas por la misma población que su organización



Con el movimiento feminista y de mujeres más amplio



Con otros movimientos sociales



Con medios de comunicación



Con instituciones académicas



Con instituciones públicas o representantes políticos



Otros





Genealogía del movimiento de mujeres migrantes y racializadas en España

Por primera vez se ha escrito sobre la historia del movimiento de mujeres migrantes y racializadas en España. Mujeres diversas que viven en distintas localidades se unieron para construir colectivamente esta historia, que se hará pública en 2022, de la mano de la investigadora dominicana, feminista y antirracista, Jeannette Tineo.

Este ejercicio ha constituido todo un hito para el movimiento, facilitando la conversación entre mujeres de distintas generaciones y la reflexión sobre prioridades comunes.



Siento que, a partir de la confluencia alcanzada, se ha iniciado un proceso mucho más amplio y complejo de autorreconocimiento del movimiento feminista migrante antirracista”.

PARTICIPANTE EN EL PROCESO



La Sombrilla Centroamericana

Esta plataforma regional se creó en 2015 y aglutina a **más de 50 organizaciones defensoras de derechos sexuales y reproductivos de Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, Panamá y República Dominicana.**

Juntas han creado un **Observatorio Centroamericano** para recopilar datos e investigaciones que ayudan a generar evidencias sobre la violación a estos derechos y sobre su impacto en la vida de las mujeres, que se ha agravado en un contexto de pandemia y de escalada del autoritarismo en la región.

Su voz es cada vez más potente gracias a la formación recibida en comunicación e incidencia. Gracias a esta alianza y trabajo conjunto, este año han podido fortalecer la incidencia hacia organismos internacionales como la **Comisión Interamericana de Derechos Humanos, la Organización de Estados Americanos** o el **Fondo de Población de las Naciones Unidas.**



Oportunidades de formación



¿En qué temas se han fortalecido los grupos?

Según los cambios a los que queremos contribuir de acuerdo a nuestra Teoría de Cambio

SEGUROS Autocuidado, seguridad física y digital.

65,15%

SANOS Comunicación interna, liderazgo diverso, reparto de tareas y responsabilidades.

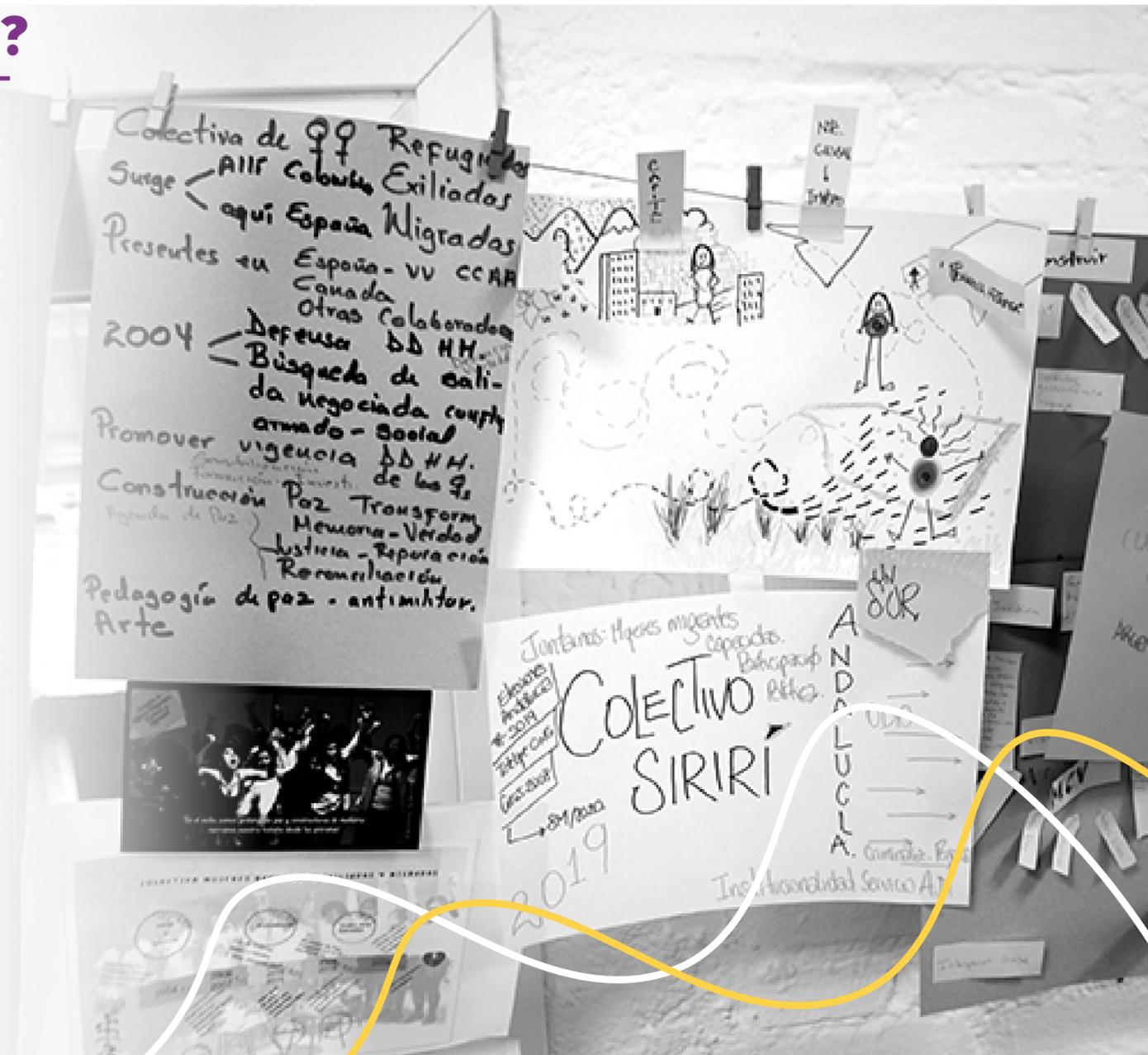
61,12%

INFLUYENTES Comunicación externa e incidencia.

54,55%

SOSTENIBLES Captación de fondos, elaboración de proyectos y gestión de recursos.

30,30%



Red de Hondureñas Migradas



- ⑥ **Grupo de mujeres hondureñas migrantes, racializadas y diversas, formado en 2018 en Madrid**, que desde el cuidado colectivo, trabajan juntas para empoderarse, crecer personal y colectivamente y apoyar a otras mujeres migrantes, desde una perspectiva feminista y antirracista.

“Hemos crecido mucho colectiva e individualmente gracias al apoyo brindado por Calala. Hemos conseguido la visibilización de nuestro colectivo, a través de redes sociales, manifestaciones, pronunciamientos, intervenciones, así como el reconocimiento de una buena parte de la comunidad hondureña residente en Madrid. Hemos logrado un manejo más eficaz, efectivo y llamativo de nuestras redes sociales. Nos hemos formado un poco más en comunicación y portavocía”.



Asociación Ixchel



- ⑥ **El Salvador.** Esta asociación se conformó en 2009 como un grupo de mujeres jóvenes feministas.

En 2021, han conseguido una mayor sostenibilidad gracias al acompañamiento de Calala, presentando un proyecto conjunto a la Agencia Vasca de Cooperación para el Desarrollo-eLankidetzta junto con otra organización salvadoreña, ORMUSA. Para Ixchel, esto supone un salto cualitativo, ya que es la primera vez que van a manejar fondos públicos y han podido aumentar sus ingresos de forma significativa. Con estos recursos pueden fortalecer su trabajo para atender la situación alarmante que enfrentan las mujeres jóvenes salvadoreñas a causa del aumento de las desapariciones forzadas en el país.



DERECHOS QUE APOYAMOS

Derechos sexuales y reproductivos

Queremos contribuir a que las mujeres puedan decidir sobre sus propios cuerpos y sobre su sexualidad. Esto implica que tengan la información y la libertad necesarias para que puedan elegir si quieren o no tener hijos, y cuándo tenerlos y sobre su identidad y su orientación sexual, entre otros.

Poder Migrante

El 15% de las mujeres que viven en España son migrantes. La legislación y diversas barreras estructurales hacen que estas mujeres enfrenten obstáculos para acceder a un estatus migratorio regular, convalidar sus estudios o encontrar trabajos de acuerdo a sus carreras. Ofrecemos fondos a mujeres migrantes en España que se organizan en asociaciones o colectivos a favor de los derechos, la libertad y la dignidad de otras mujeres y sus comunidades.

Activismo seguro

Apoyamos la protección de las activistas para que puedan ejercer de manera segura su derecho a la participación y la reivindicación. Reconocemos que el activismo feminista confronta las injusticias y desigualdades que viven muchas mujeres y que ejercerlo, en muchas ocasiones, pone en riesgo la integridad moral y física de las activistas que sufren represión, criminalización, ataques de odio y violencia machista. Queremos contribuir a que el activismo feminista sea alegre y seguro.

Defensoras de DDHH

Las mujeres defensoras de derechos humanos impulsan cada día la libertad, la igualdad y la justicia, y rompen con el mandato de género que las mantiene en la esfera privada. Las defensoras crean un mundo mejor para todas, desarrollando su trabajo en un entorno de discriminación y violencia. Por ello, en Centroamérica y México apoyamos a las diferentes redes nacionales de Defensoras aunadas a nivel regional en la Iniciativa Mesoamericana de Defensoras de Derechos Humanos.

Empoderamiento económico y social de las mujeres

Promovemos una relación más sana y de empoderamiento de las mujeres con el dinero, con una visión estratégica sobre las necesidades económicas y cómo conseguir los recursos. También apoyamos iniciativas para que los grupos y movimientos activistas se fortalezcan económicamente y puedan liderar la búsqueda y gestión de sus propios recursos.

Derechos sexuales y reproductivos



Hijas de Safo (EL SALVADOR)

Este es uno de los pocos colectivos lesbianofeministas de Centroamérica. Ha contado con nuestro apoyo para organizar el **Encuentro Nacional Lesbianofeminista y la campaña “Y soñar otra vez”**, dirigida a crear referentes positivos en las adolescentes lesbianas de forma que crezcan sin miedo y con libertad de ser. También la Marcha y el Festival de las Rebeldías Lésbicas para celebrar el placer, la alegría y el amor entre mujeres a través del arte. Gracias a todas estas actividades han conseguido que más jóvenes y mujeres lesbianas, unas 50 de forma regular, participen en las actividades culturales y formativas que organizan en su espacio. Juntas han podido encontrar estrategias, como la seguridad digital y los procesos de sanación, que les ayudan a lidiar con las violencias que viven en su día a día.

“Apostamos por seguir construyendo espacios para sanar individual y colectivamente, porque somos conscientes de que la sanación es un acto profundamente político”.



Defensoras de DDHH



Jun Na'oj (GUATEMALA)

Jun Na'oj quiere decir “un pensamiento” en idioma Kaqchikel. **Esta red de 35 comunicadoras indígenas y mestizas hace llegar sus mensajes a través de radios comunitarias en al menos 16 idiomas originarios.** Nuestro apoyo les ha servido para sostener su importante trabajo y para que sus integrantes se formen en la generación de contenidos audiovisuales, prensa y portavocía para las redes sociales. También han podido viajar a España y a Bolivia para establecer alianzas con otras radios. Todo ello contribuye a que cada vez se oigan más sus voces en defensa de sus derechos como mujeres indígenas.

Poder migrante



Mujeres Tejiendo Red (GETXO)

Grupo de mujeres migrantes guatemaltecas, descendientes del pueblo Maya y mestizas. El apoyo de Calala en 2021 les permitió sostener las reuniones quincenales en las que elaboran artesanías con sus tejidos originarios al tiempo que trabajan sus derechos como mujeres, migrantes, indígenas y trabajadoras del hogar, y temas como la violencia machista. También desarrollan procesos de empoderamiento personal y de sanación comunitaria, y dialogaron sobre los derechos de las trabajadoras del hogar y los cuidados con representantes sindicales.

“ Calala ha sido fundamental para la consolidación legal y administrativa de nuestra organización. Su apoyo financiero y su confianza han sido determinantes para fortalecer nuestras relaciones internas y compartir nuestras experiencias, conocimientos y vivencias.





Activismo seguro



Donestech (BARCELONA)

Esta organización ciberfeminista está coliderando el proyecto piloto FemBloc, a través del cual se quiere crear la primera línea de atención y apoyo en España para abordar las violencias digitales que afectan a las mujeres y a las personas de la comunidad LGTBIQ+. En 2021, han coordinado el desarrollo conceptual de esta línea desde una perspectiva feminista e interseccional. Han trabajado en colaboración con la Universidad de Barcelona para investigar sobre violencias digitales y para preparar la puesta en marcha de esta línea piloto en 2022. También han realizado acciones de incidencia sobre la relevancia de estas violencias y la necesidad de crear mecanismos apropiados para su prevención y abordaje, generando alianzas para asegurar la continuidad de la línea de atención.

Empoderamiento económico y social de las mujeres.



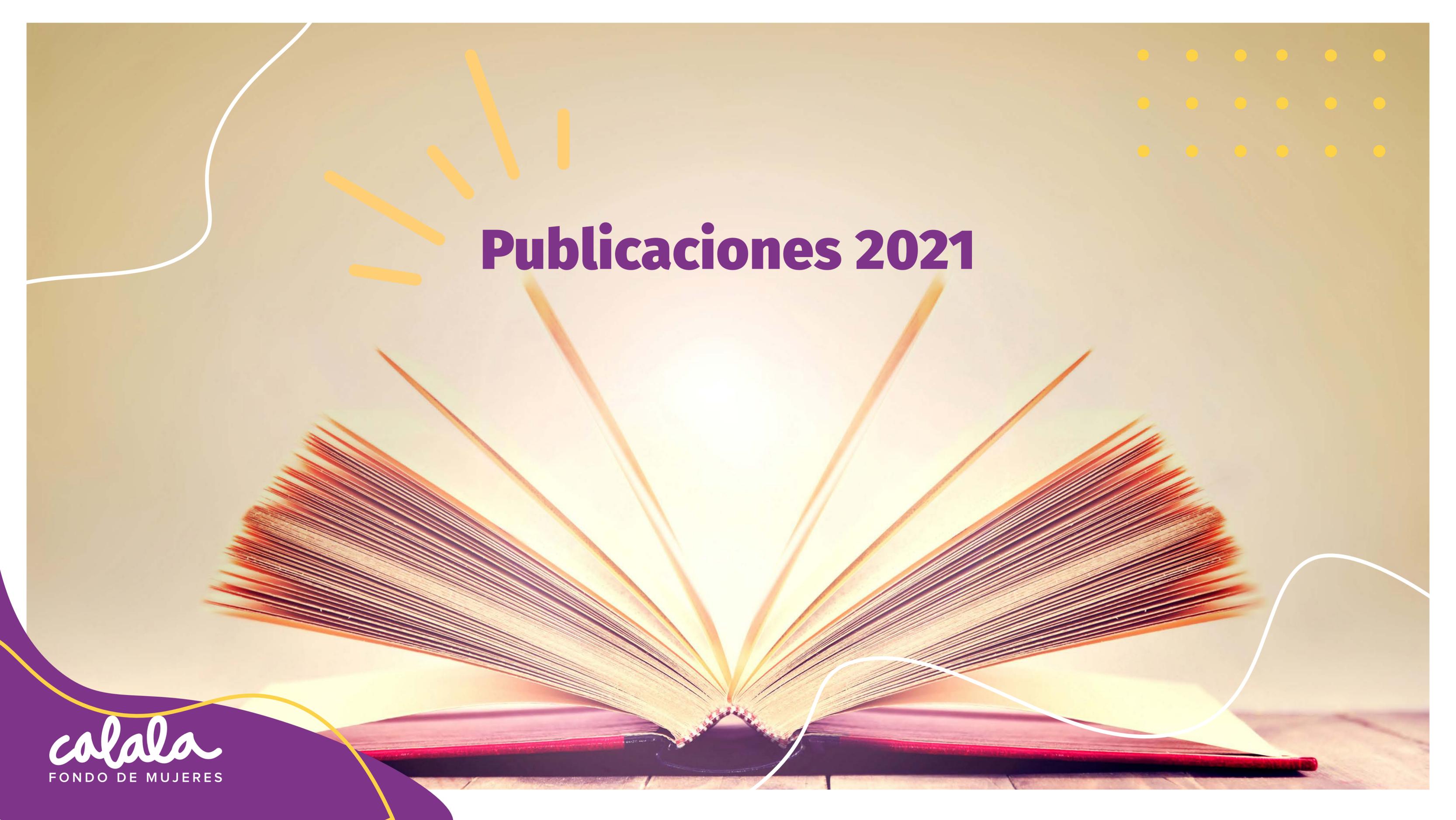
Fondo Dalia



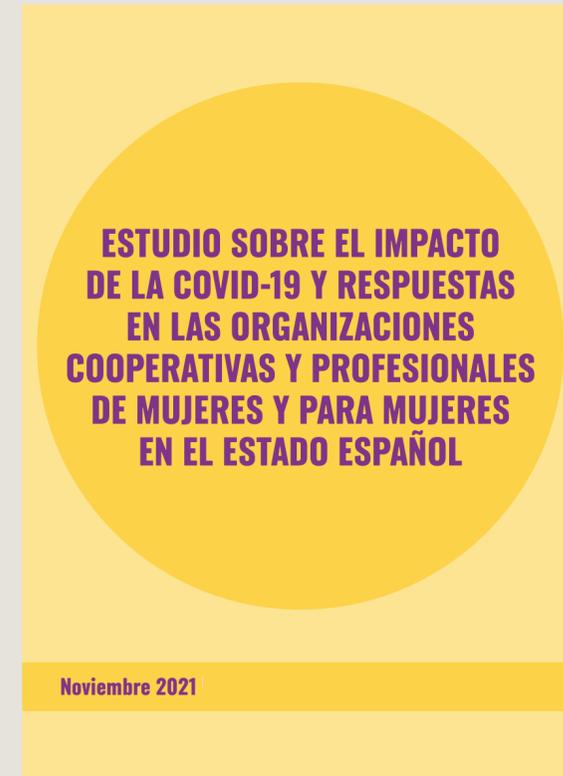
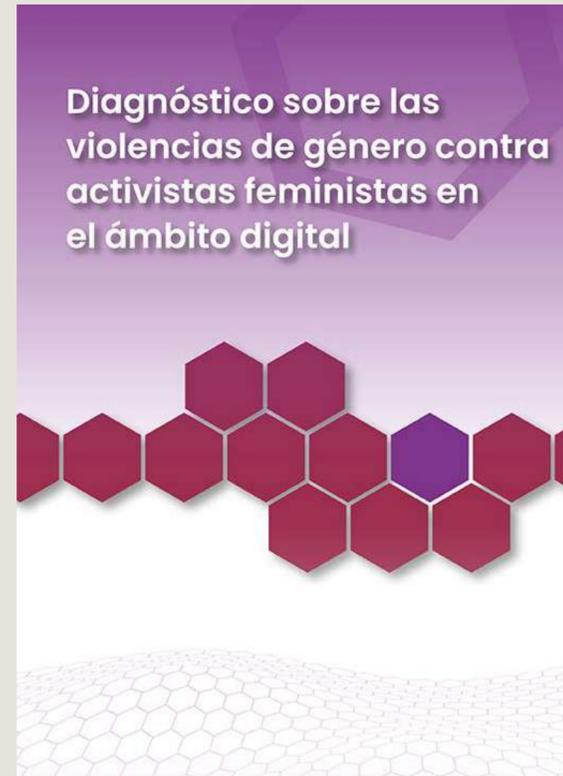
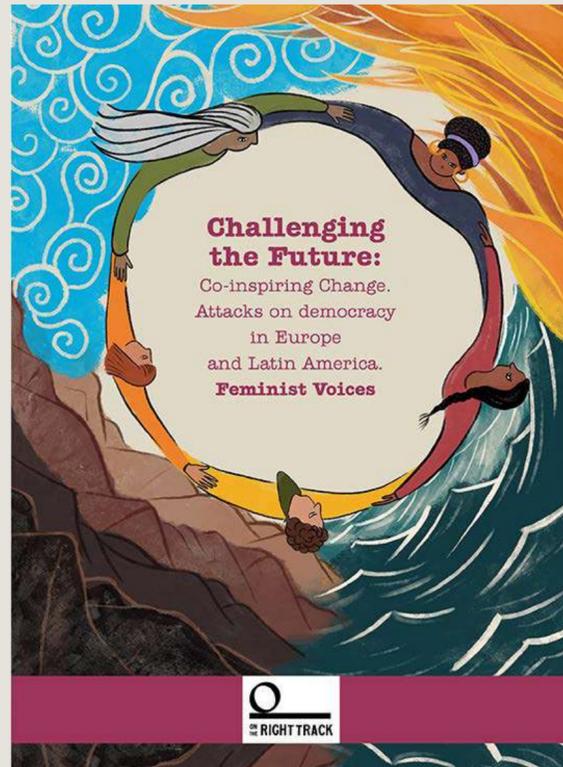
“El Fondo Dalia es ejemplo de proyecto pionero en la entrega de recursos de manera colaborativa, democrática y transparente, para apoyar la autonomía y liderazgo social de las mujeres y sus organizaciones”

En el 2021 hemos seguido afianzado el Fondo Dalia para apoyar a las organizaciones de la economía social y solidaria, conformadas y lideradas por mujeres, que están viviendo momentos difíciles por la crisis económica generada por la pandemia y tienen dificultades para acceder a recursos por diversos motivos.

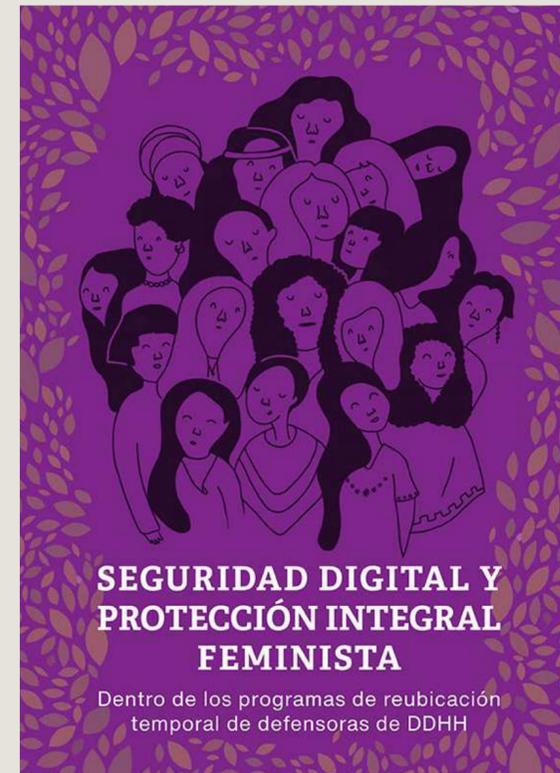
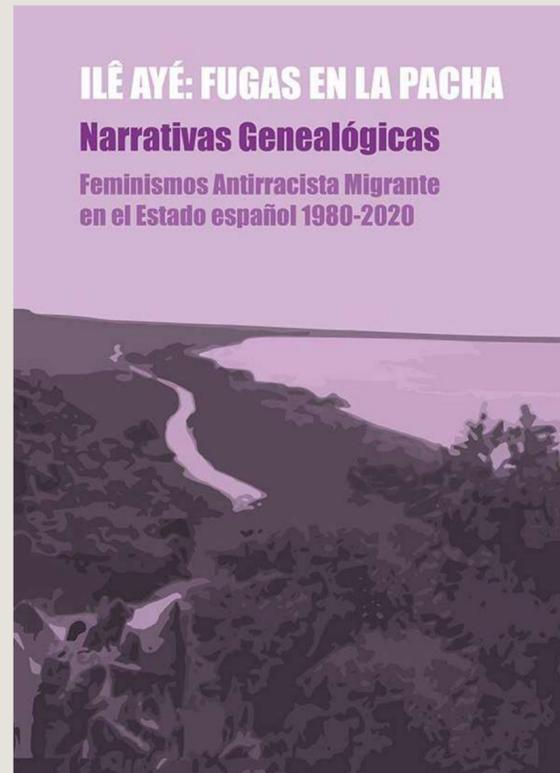
Gracias al trabajo en red con otras entidades sociales como “La Comala”, “Mujeres Pa'lante”, “Mujeres Supervivientes”, “Labcoop”, “Metzineres” y “Otro Tiempo”, más el aval de una red de 50 organizaciones y cooperativas feministas adscritas, hemos ampliado recursos para fortalecer el Fondo Dalia y nos hemos organizado para lanzar la primera convocatoria para entregar los apoyos a las organizaciones.



Publicaciones 2021



Puedes ver el documento completo clicando sobre cada imagen.



¿Quiénes lo hemos hecho posible?





Equipo técnico



María Palomares Arenas
DIRECTORA EJECUTIVA



Fiona Montagud
DIRECTORA DE PROGRAMAS



Alejandra Morales
DIRECTORA DE COMUNICACIÓN
Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS



Laura Rosillo
ÁREA DE COMUNICACIÓN



Daniela Fontaine
ÁREA DE CUIDADO COLECTIVO



Margarita Morales
ÁREA DE PROGRAMAS



Paula Riedemann
ÁREA DE PROGRAMAS



Greta Frankenfeld
ÁREA DE PROGRAMAS



Anna Domínguez
ÁREA DE PROGRAMAS



Rosa Lacárcel
RESPONSABLE DE
ADMINISTRACIÓN
(HASTA AGOSTO 2021)



Carolina Egio
RESPONSABLE DE
ADMINISTRACIÓN
(DESDE SEPTIEMBRE 2021)



Danniela Uribe
APOYO DE ADMINISTRACIÓN



Patronas



Empar Pineda
PRESIDENTA HONORÍFICA



**Bertha Massiel
Sánchez Miranda**
PRESIDENTA



Marusia López Cruz,
VICEPRESIDENTA DE
RELACIONES INTERNACIONALES



Silvia Bueso
VICEPRESIDENTA DE
DESARROLLO ESTRATÉGICO



**Pamela Palenciano
Jódar**
TESORERA



Maureen Zelaya
VICESECRETARIA



Gala Pin Ferrando
VOCAL



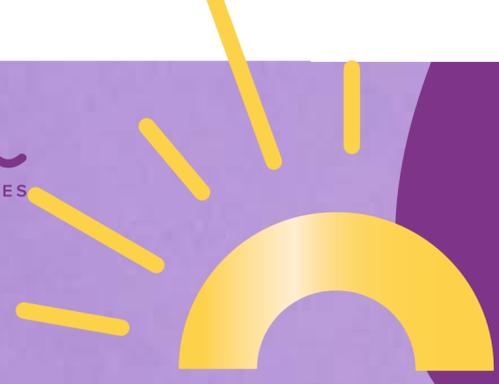
Jamileth Chavarría
PRESIDENTA
(HASTA JUNIO 2021)



Celia Díaz Pardo
VICE PRESIDENTA
(HASTA JUNIO 2021)



Elizabeth Breedlove
TESORERA
(HASTA JUNIO 2021)



Donantes individuales



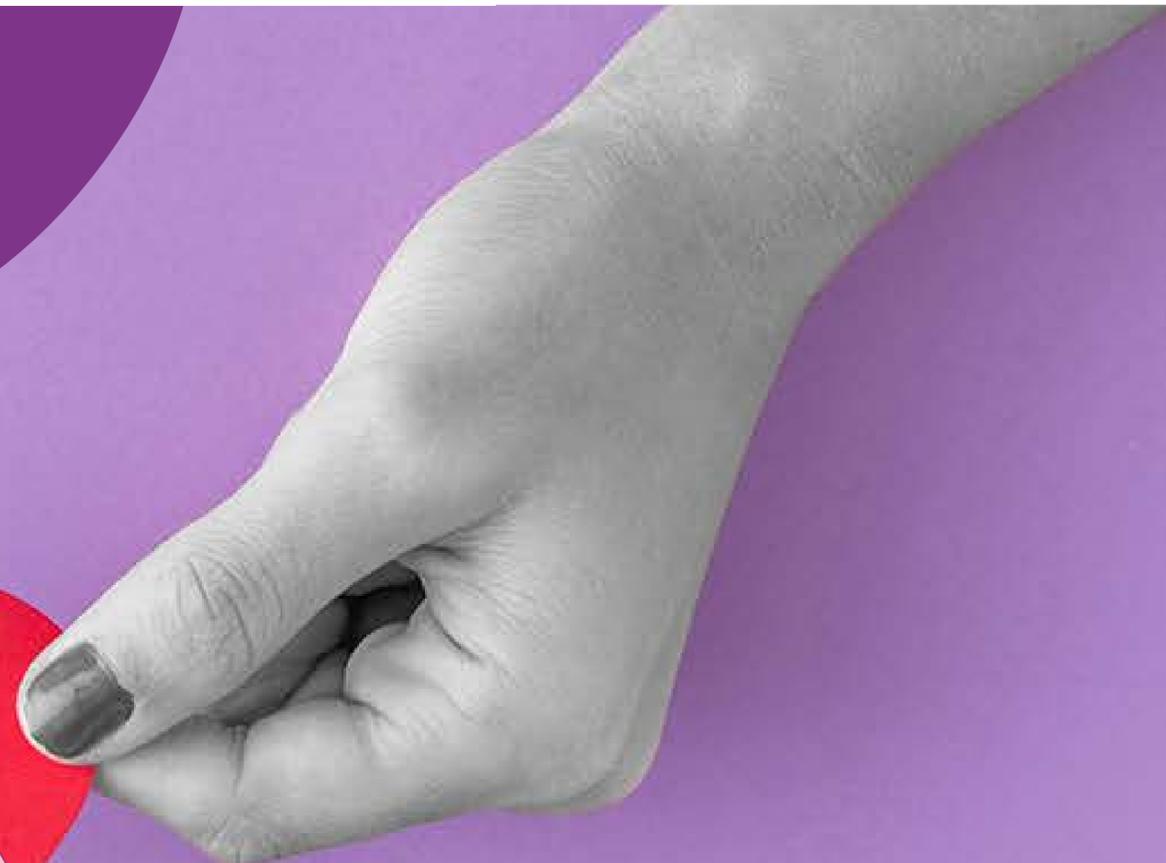
78

personas
contribuyeron a
la defensa de los
derechos de las
mujeres



39

de las cuales
se comprometieron
a donar de manera
recurrente



Donantes institucionales




También nos apoyan fundaciones e instituciones que nos permiten llevar a cabo iniciativas más grandes de Calala.



Robert Bosch Stiftung



Somos el único fondo de mujeres en España que capta fondos públicos y privados, y los distribuye a través de donaciones a los grupos y colectivos de mujeres con más dificultades para conseguir recursos.

Conocemos de cerca y trabajamos codo a codo con las mujeres que lo necesitan, a través de una relación de confianza mutua.

Tenemos la estructura de gestión necesaria y los protocolos de transparencia para recibir grandes fondos que luego distribuimos entre grupos más pequeños y locales.

Somos pioneras en la filantropía feminista en España y traemos tendencias filantrópicas de las redes europeas e internacionales.

Generamos alianzas estratégicas con actores privados que quieren contribuir a los ODS, a través de partenariados y proyectos conjuntos.

¿Por qué nosotras?

Trabajamos para que todas las mujeres tengan poder para decidir la vida que quieren, para que puedan gozar de su autonomía económica, del pleno cumplimiento de sus derechos humanos y de la posibilidad de vivir una vida digna y libre de violencias.





¿Cómo nos hemos fortalecido?



“Poder para decidir la vida que queremos”.

Nuestra nueva Teoría de Cambio

Esa es nuestra visión, que surge de la Teoría de Cambio en la que basamos nuestra planificación para los próximos tres años. En ella además están representados nuestros valores, nuestro enfoque y los objetivos a los que queremos llegar. Utilizamos la simbología de la planta enredadera (la calala) que trepa hacia el sol, con sus raíces (nuestra misión), el tallo (los colectivos que apoyamos), las hojas (nuestros valores), las flores (nuestra contribución), el fruto (nuestro logro) y el sol (nuestra visión).

COMUNIDAD
Nos enredamos con otras y confiamos en las capacidades diversas que todas tenemos para construir colectivamente.

CUIDADOS
Somos conscientes de la importancia de los cuidados y buscamos formas de ponerlas en práctica colectivamente para la sostenibilidad de la vida y de nuestros movimientos.

DECOLONIALIDAD
Reconocemos nuestros privilegios y asumimos la responsabilidad de reparar las violencias históricas y de redistribuir los recursos, honrando la soberanía y los saberes de los cuerpos, las comunidades y los territorios.

FLEXIBILIDAD
Escuchamos activamente y somos capaces de responder ante necesidades y contextos cambiantes.

ALEGRE REBELDÍA
Disfrutamos juntas fortaleciendo iniciativas transformadoras guiadas por el amor, el placer y la irreverencia.

VALENTÍA
Somos creativas y nos atrevemos a experimentar porque tenemos raíces fuertes sobre las que construir.

3 Guiadas por nuestros valores

2 Priorizamos a colectivos de

- * Mujeres migrantes.
- * Trabajadoras del hogar y los cuidados.
- * Mujeres lesbianas, bisexuales y trans.
- * Mujeres racializadas, indígenas y afrodescendientes.
- * Mujeres jóvenes.
- * Mujeres con diversidad funcional.

1 Nuestra misión es

Promover los derechos, el empoderamiento y el liderazgo de las mujeres en Centroamérica, México y España, mediante la movilización de recursos destinados a fortalecer sus organizaciones, redes y movimientos.

5 Para lograr

Grupos sanos, seguros, sostenibles, conectados e influyentes. Una organización eficiente, sostenible, que aprende de la experiencia, feliz y con liderazgos compartidos. Una filantropía y una cooperación feministas.

4 Contribuimos a

- * Crear liderazgos compartidos y diversos.
- * Incorporar medidas de seguridad digital, física y cuidado colectivo.
- * Dar acceso a recursos económicos.
- * Impulsar el trabajo en red.
- * Generar nuevas narrativas.
- * Transformar políticas y leyes.
- * Implantar en Calala medidas de sostenibilidad ecológica, accesibilidad, cuidados y decoloniales.
- * Conseguir mecanismos flexibles de financiación para organizaciones de mujeres.

PODER PARA DECIDIR LA VIDA QUE QUEREMOS

6 Nuestra visión

Estrategia de comunicación y fundraising

Durante el 2021 hemos trabajado en **una nueva estrategia de comunicación y fundraising** para mejorar la forma en la que contamos el impacto social de nuestros proyectos y mejorar la relación con personas socias y seguidoras, que gracias a su filantropía, nos permiten seguir trabajando por los derechos de las mujeres. También para mejorar la relación con nuestros financiadores institucionales, públicos y corporativos comprometidos con la igualdad y la diversidad.

Además de apoyar los objetivos estratégicos de Calala, con nuestro nuevo plan de comunicación **nos proponemos acercarnos a audiencias más amplias**, para que el compromiso por los derechos de las mujeres no sea exclusivo del sector feminista, sino de toda la sociedad.





Proceso decolonial

En el 2021 seguimos avanzando en **nuestro proceso de decolonialidad**, iniciado desde el 2019, reconociendo nuestra propia diversidad como organización y alimentándonos con los saberes de los grupos de mujeres activistas antirracistas que apoyamos en Mesoamérica y en España, y que viven las violencias de las prácticas coloniales.

De la mano de activistas antirracistas de España, **realizamos un diagnóstico para evaluar si nuestra cultura organizacional, estructura interna y voluntad políticas son consecuentes con nuestra perspectiva antirracista.** Así surgió el Plan Alebrije, para permear todo nuestro trabajo desde esa mirada; también un protocolo de actuación frente a violencias racistas dentro y fuera de Calala; y las bases de nuestra nueva Teoría de Cambio.

Estos frutos tangibles ponen por escrito prácticas cotidianas antirracistas, que nos va enseñando a cambiar la mirada, a darle un lugar central a los cuidados, la sanación y la espiritualidad, que no es otra cosa que la conexión con la vida.

Redes a las que pertenecemos



On The Right Track

En 2021 seguimos impulsando la iniciativa On the Right Track, un espacio de articulación entre los fondos de mujeres europeos y latinoamericanos para financiar el movimiento feminista en defensa de la democracia y los derechos humanos.

Fenomenal Funds

Formamos parte del Equipo Directivo de Fenomenal Funds, un fondo colaborativo formado por cuatro fundaciones y cuatro fondos de mujeres destinado a fortalecer las capacidades de comunicación, incidencia y movilización de recursos de los fondos miembros de Prospera.

Filantropía Femenina

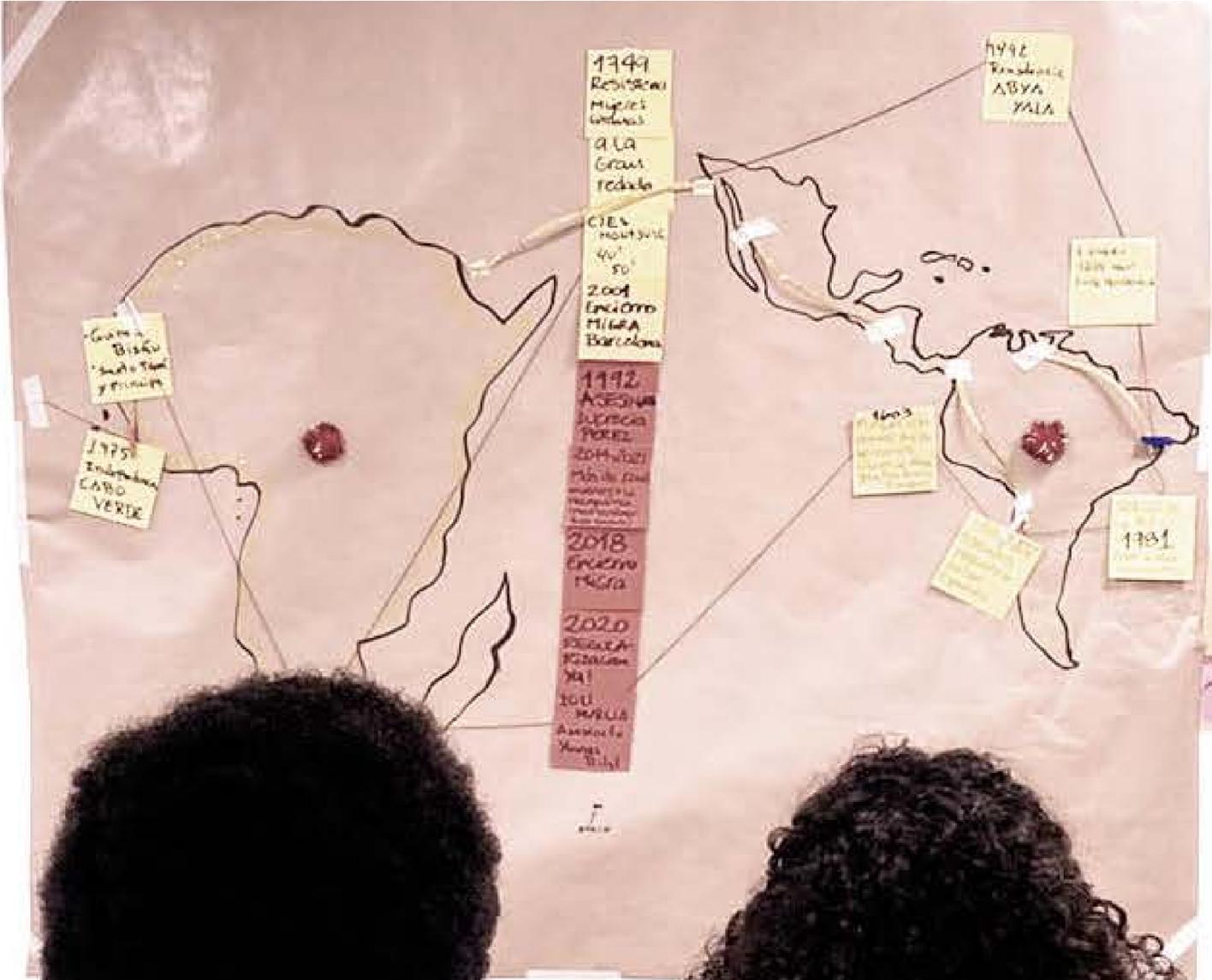
Generamos una alianza estratégica con Silvia Bueso formadora y mentora en “El arte de pedir”, y Rosa Madera, de Empatthy; para dar a conocer las tendencias de la filantropía en femenino en España.

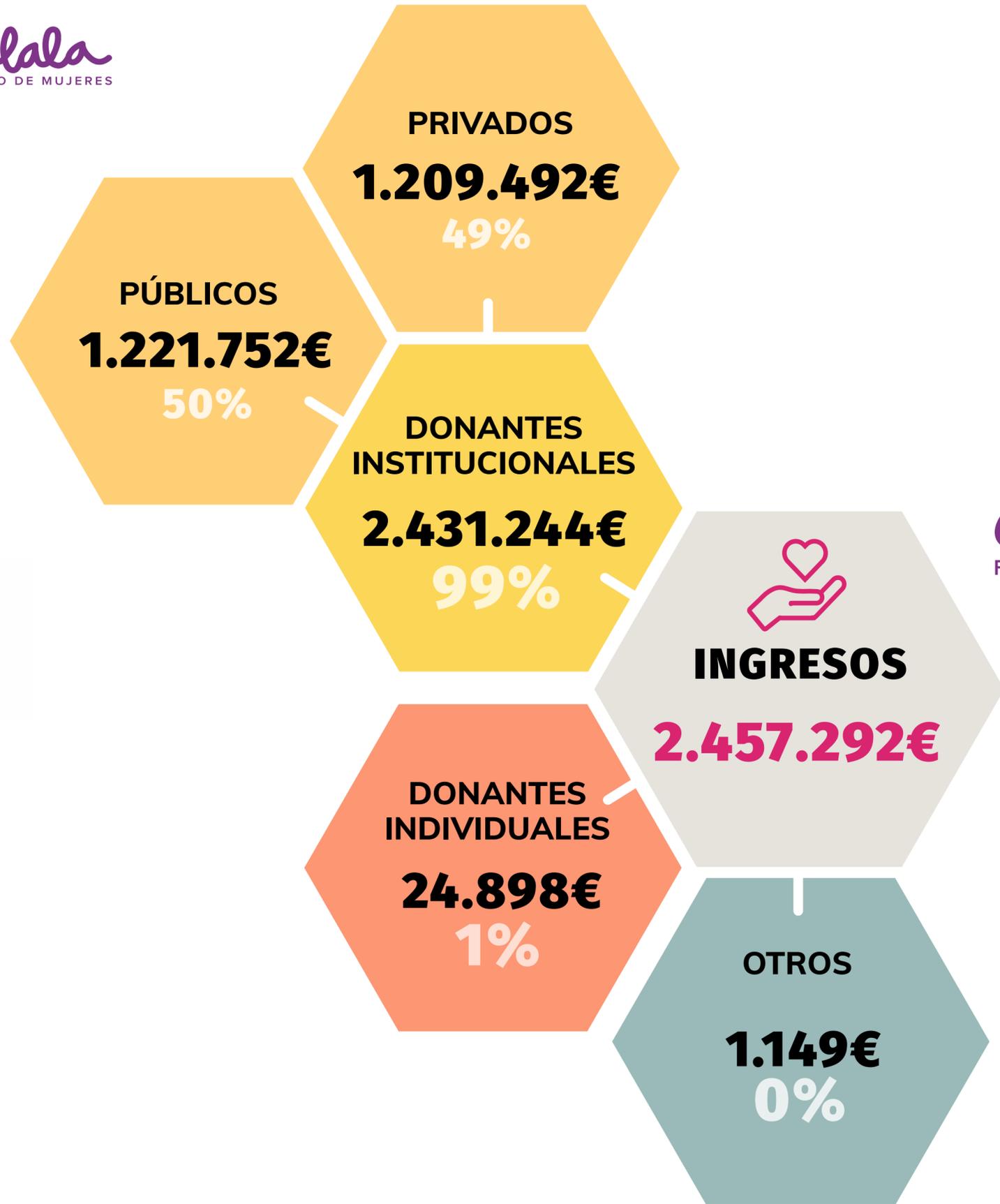


Policy Learning Platform

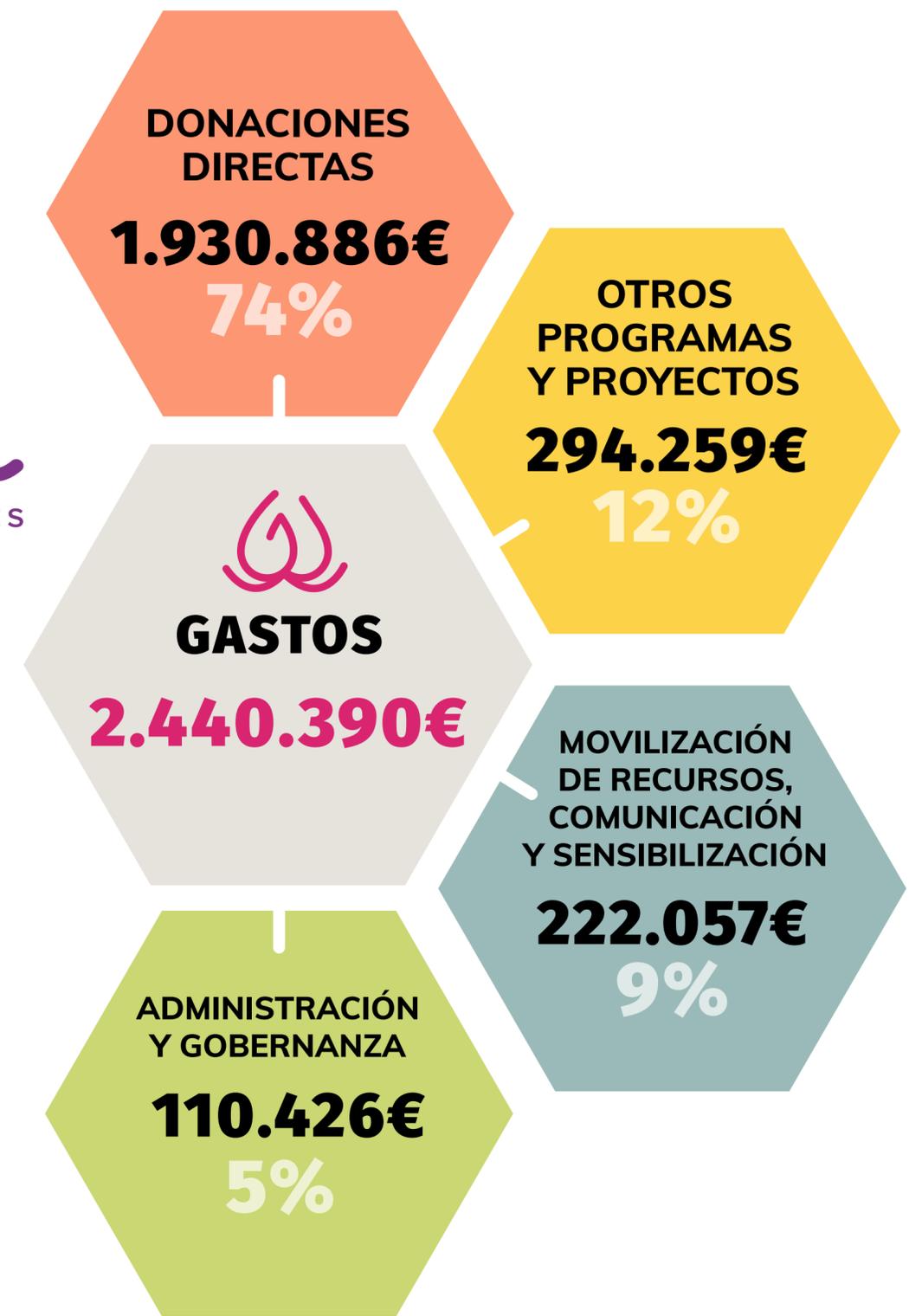
Este es un espacio del capítulo europeo de Prospera, la Red Internacional de Fondos de Mujeres. En él trabajamos para que la Unión Europea tenga mecanismos de financiación adaptados a las necesidades de organizaciones de mujeres y feministas. En octubre, nuestra Directora de Programas explicó el modelo de los fondos de mujeres en un evento co-organizado con el Parlamento Europeo.

Nuestras cuentas anuales 2021





calala
FONDO DE MUJERES
2021





Agradecimientos

Karina Lehrner

Acompañamiento para elaborar nuestra nueva Teoría de Cambio

Plaza de los pueblos

Acompañamiento en nuestro viaje de decolonialidad

Ben & Jerry's

Por dar visibilidad a las organizaciones de mujeres migrantes

Patricia Gil de Juan

Webmaster

Carmelo García

Apoyo informático

Voluntarias de Esade Alumni Social

Asesoría para la Estrategia de Comunicación y Fundraising

Olga Blanco

Maquetación Memoria 2021

Adhara Méndez

Estudiante en prácticas

Suyén Martínez

Voluntaria

Ángeles Cabria

Evaluación On the Right Track

Jeannette Tineo

Investigadora genealogía mujeres migrantes y racializadas

María Pelegrín

Consultoría gestión por procesos

Ana Arenas

Cocinera

Grupo Asesor de Poder Migrante

Acompañamiento estratégico del programa

Luis Castillo

Fotógrafo

calala
FONDO DE MUJERES

 [@calalafondodemujeres](#)

 [@calalafondodemujeres](#)

 [@calalafondo](#)