



# **SUJETAS POLÍTICAS MIGRANTES: PODER Y LIDERAZGOS COMUNITARIOS COMPARTIDOS**

# SUJETAS POLÍTICAS MIGRANTES: PODER Y LIDERAZGOS COMUNITARIOS COMPARTIDOS

Calala Fondo de mujeres contribuye desde el 2009 al fortalecimiento de los movimientos de mujeres a través de la entrega de recursos financieros, formación y acompañamiento a grupos y redes de mujeres en Centroamérica y España

## Súmate a Calala – Dona poder Entra en [www.calala.org](http://www.calala.org)

TÍTULO:	DINAMIZADORAS DEL TALLER
<b>Sujetas políticas migrantes: poder y liderazgos comunitarios compartidos</b>	<b>Lily Gálvez Dávila</b> , Asociación de Mujeres Latinoamericanas Amalgama (Madrid) <b>Paola Larco Muñoz</b> , Mujeres, Voces y Resistencias (Valencia) <b>Luz Amparo Suaza Florez</b> , Kellys Unión Catalunya <b>Sara Cuentas Ramírez</b> , Red de Migración, Género y Desarrollo (Cataluña) <b>Erica Hassan</b> , Katari (Cataluña)
AÑO DE PUBLICACIÓN: <b>2021</b>	
COORDINACIÓN: <b>Calala Fondo de Mujeres</b>	



amalgama  
Asociación de Mujeres Latinoamericanas



CON EL APOYO DE



Robert Bosch  
Stiftung

calala  
FONDO DE MUJERES

Fundación Calala Fondo de Mujeres  
C/Aragón 424, , Esc izq, Entr. 3°  
08013, Barcelona

Tel. +34 931 39 74 20  
[calala@calala.org](mailto:calala@calala.org)  
[www.calala.org](http://www.calala.org)

calala  
FONDO DE MUJERES



# Índice:

Introducción	<b>04</b>
Aprendizajes compartidos	<b>05</b>
Aprendizajes incorporados	<b>10</b>
Aprendizajes a futuro	<b>11</b>
Valoración de participantes	<b>12</b>
Temas para 2022	<b>14</b>

# Introducción

Durante 2021 tuvo lugar el segundo ciclo del Taller de Liderazgos compartidos, iniciado en 2020 como respuesta a las necesidades de fortalecimiento organizativo y priorizadas por las diferentes colectivas que conforman el movimiento de mujeres migrantes en España en un estudio realizado y financiado por Calala Fondo de Mujeres en el año 2019 en el marco de su iniciativa [Programa Justicia Migrante](#).

En 2020 se había dedicado principalmente a reflexionar sobre la gestión del poder colectivo, la voz y representación propias con la finalidad de que puedan hacer réplica en sus propios espacios.

En 2021 el trabajo se centró más en las mujeres migrantes como sujetas políticas y de poder.

Este segundo ciclo se desarrolló en 4 sesiones online entre el 29 de mayo y el 23 de octubre, de dos horas de duración cada uno.

La ruta se desarrolló en cuatro sesiones en torno a dos ejes:

- Mujeres migrantes como sujetas políticas y de poder
- Liderazgo comunitario, tácticas y estrategias

El proceso también generó conocimientos además de los propios contenidos del taller. También fue de acuerpamiento en la distancia, en el online.

# Aprendizajes Compartidos

## Sesión 1: Mujeres migrantes como sujetas políticas y poder

**Objetivo:** Favorecer y crear un espacio de reflexión sobre la participación de las mujeres migrantes para visibilizar y fortalecer el liderazgo femenino como un factor de transformación y mejora en nuestras colectivas y comunidades.

Iniciamos una reflexión sobre qué significa ser mujeres migrantes, nuestro papel, nuestros estereotipos, por qué no se nos considera o nos consideramos sujetas políticas y por qué es necesario cambiarlo. Si hacemos una búsqueda en Google o si miramos la televisión o las noticias nos representan de una misma forma, nos muestran a través de estereotipos sin agencia y desde una mirada paternalista o colonial ya que al provenir de países del sur desde este imaginario somos vistas como "subdesarrolladas" que necesitamos que nos salven. Esa es nuestra representatividad, y es que, aunque hablen de migración ni siquiera para eso somos tomadas en cuenta.

Toda esta realidad marca una experiencia atravesada por el género, la racialización, la clase, la orientación sexual, identidad, religión, entre otras variables las cuales entran en juego en nuestro proceso migratorio bajo una estructura capitalista, patriarcal y racista.

Cómo se construyen los estereotipos de género y racialización porque no solo somos mujeres somos más que eso, y se nos ponen pesos encima como que somos impuntuales, roba maridos, sumisas, pero calientes a la vez. Las mujeres no somos lideresas somos débiles, tranquilas, compórtate como una señorita me decían, sonríe, cuando vas a tener novio, cuando te casas, cuando vas a tener hijos. Lo vemos a nuestro alrededor todos los días

No es coincidencia que las mujeres migrantes seamos quienes ocupemos los trabajos más precarios no porque no sean importantes, de hecho, la pandemia ha demostrado lo esenciales que son, sin embargo, no se quieren valorar así para poder aprovecharse de una mano de obra barata (residencia, contrato de trabajo, arraigo) que les sigue permitiendo mantener este sistema. como mujeres, migrantes, precarizadas, no somos 3 veces oprimidas, como lo transformamos a ser 3 veces rebeldes.

La realidad es que todas esas resistencias que hemos generado para poder vivir aquí nos hacen agentes de cambio, lideresas de nuestros procesos y sujetas políticas que estamos sosteniendo y aportando a este territorio. Los discursos de odio y las leyes que nos extranjerizan pueden hacer que se desvalore todo lo que hemos hecho o logrado hasta aquí. Hemos estado en primera línea y sentirnos hoy a todas cerca y unidas tratando de tejernos juntas es darnos cuenta de que tenemos voz y que podemos alzarla, cada una desde nuestros espacios. Citando a Margarita Pisano la amistad me parece, se construye con un pie en lo privado y el corazón y el otro en lo público- político del pensar... del pensar juntas. Hablar sobre amistad política para mí implica apostar por la creación de comunidad, de espacios de convivencia que permite pensar-nos de diferente manera, honrando la memoria de nuestras raíces negras, cholas, indígenas, árabes, de las mujeres y hombres que luchan en nuestros territorios defendiendo la vida.

**Dinámica Mentimeter:** De dónde soy, qué hago, cuánto tiempo llevo en España, donde vivo. Esta actividad se realizó en la necesidad de visualizarnos como un colectivo diverso que no es homogéneo.



## Sesión 2: Mujeres migrantes como sujetas políticas y poder

**Objetivo:** Partir desde las propias experiencias asociativas y de activismo para analizar las formas de como interactuamos al ejercer los liderazgos, nuestra participación, para mejorarlos.

La propuesta fue partir de una tarea previa, evaluando nuestras maneras de actuar en nuestras colectivas, tanto si se ejercen liderazgos o no.

Se invitó a hacer un histórico de nuestras participaciones para analizar lo que nos había gustado y no en las mismas.

A partir de esa tarea previa, y presencial se dio un amplio espacio para la recogida de experiencias, en las que se recogió muchos aportes, sentimientos y propuestas para tratar de mejorar nuestras formas de participación y liderazgos.

Hubo un acogedor espacio para la crítica, pues todas habíamos pasado por situaciones difíciles en nuestras asociaciones y colectivas, muchos conflictos que surgen como resultado de la interacción humana y a veces un "queme" por tener muchas tareas y no poder, querer o saber delegar.

La tarea previa animó a compartir lo siguiente:

Mis experiencias participativas

Soy:

Asociación actual:

Participé en: (Historial participativo)

VALORAR LO QUE: En una Asociación de Mujeres, en los liderazgos ...

Me gusta :)

No me gusta :(

Se comentó en grupo para cerrar la sesión:

- Lo que no favorece los liderazgos positivos
- Lo que sí favorece los liderazgos positivos... para ir en ese camino.

**Dinámica participativa cantada:** La canción danza [Pirwalla Pirwa](#). Origen Ayacucho Perú. Que anima a la participación y cohesión grupal.

## Sesión 3: Liderazgo comunitario, tácticas y estrategias

**Objetivo:** Recoger lo avanzado desde el inicio de los Talleres. Construir en colectivo.

Teniendo en cuenta el paréntesis del verano se retoman las ideas y trabajo de las dos primeras sesiones.

Se trabajaron desde el diálogo sobre todo los Liderazgos desde nosotras:

- Capacidades Resolutivas
- Colectivizar liderazgos
- Toma de decisiones compartida
- Liderazgos con espacios seguros para la crítica constructiva
- Liderazgo solidario, participativo, fuerte y con creatividad
- Apertura para expresar y ser escuchadas
- Permite aportar toda nuestra sabiduría y experiencia
- Que las lideresas y todas disfrutemos del trabajo en común
- Los cargos de responsabilidad son rotativos, para fomentar aprendizaje en común



## Sesión 4: Liderazgo comunitario, tácticas y estrategias

**Objetivo:** Centralizar y consensuar ideas sobre Liderazgo Comunitario. Compartir colectivamente las Tácticas y Estrategias del Liderazgo Comunitario.

A partir del visionado de vídeos de 3 grandes referentes en Liderazgos Comunitarios latinoamericanas: [Máxima Acuña](#), [Berta Cáceres](#) y [Nemonte Aquino](#).

Se desarrolla la sesión recogiendo ideas que nos ayuden a promover un Liderazgo Comunitario Participativo.

TÁCTICAS: ACCIONES CONCRETAS	ESTRATEGIAS: ORGANIZACIÓN DE LAS TÁCTICAS
Asumir como riqueza colectiva nuestra diversidad de orígenes y saberes	Promover el fortalecimiento organizativo desde lo identitario y epistémico
Apertura de espacios de voz y representación propias en nuestra organización	Evidenciar y visibilizar nuestras capacidades comunicativas y de protagonismo colectivo
Contar con espacios de vínculos emocionales para el cuidado y autocuidado	Promover la acción comunitaria para sostener la vida organizativa
Formación en liderazgo económico para mejorar la gestión de nuestra organización	Fortalecer capacidades para la autogestión y autonomía económica organizativa
Tener espacios a disposición para resolver conflictos entre las integrantes	Promover la resolución de conflictos como proceso de aprendizaje y fortalecimiento organizativo

# Aprendizajes incorporados

Cada taller fue dinamizado de manera colectiva (en parejas o tríos de compañeras) y preparado en conjunto.

Se realizó conforme a lo planificado, después de cada sesión se hacía una evaluación para tenerla en cuenta en el siguiente taller.

Conforme a lo acordado y dadas las circunstancias fueron todos los talleres de modalidad online, grabándose cada sesión.

Se valora positivamente la participación y conocimiento de las compañeras que en representación de sus asociaciones y colectivas participaron con mucho entusiasmo, aportando ilusión y experiencia.

Se ha generado un espacio de confianza para todas las participantes.

Se ha apreciado el estilo colectivo en la planificación y ejecución de los talleres. Genera confianza y potencia un espacio de diálogo horizontal.

Se ha valorado de manera especial: el tener un espacio para ser escuchadas y compartir sus experiencias; tanto las compañeras que recién inician su caminar asociativo y las que llevan muchos andares. Ambas experiencias han significado un gran aporte a los debates y sesiones. Se ha valorado el envío de invitaciones, contactos, correos y enviar enlace.

Tal vez funciona bien la sanación porque no se conocen tanto, con menos convivencia hay menos toxicidades o dinámicas creadas. También el pertenecer a asociaciones el grupo dinamizador también aporta horizontalidad. En el grupo, con las participantes, se ha trabajado mucho la confianza para expresarse, subía la autoestima. También ha sido terapéutico para el grupo de dinamizadoras. Como facilitadoras las demás esperan el consejo, la clave, pero no es así. Hemos tenido una responsabilidad en ello al preparar los temas.

# Aprendizajes a Futuro

Además de los aprendizajes realizados este año, las dinamizadoras en 2021 se propusieron los siguientes cambios para el próximo ciclo.

- Valorar la separación de los tiempos, notamos que después del verano bajó la participación.
- Secuenciar las sesiones de una manera más continua sin que sea una recarga en las agendas.
- En las tareas o indicaciones previas a los talleres, explicarlas un poco más.
- Proponer que los temas tratados (por ejemplo, pequeñas estrategias o herramientas) se lleven o practiquen en las asociaciones o colectivas y compartan los resultados.
- Intentar todas aplicar lo aprendido en nuestras colectivas en los intervalos entre talleres.
- Valorar realizar uno de los talleres de manera presencial, para lo cual se necesitarían recursos económicos.
- Pensar cómo incorporar a las nuevas colectivas o compañeras para que no se queden colgadas. Acompañamiento.



# Valoración de participantes

Las participantes en el taller valoraron que habían mejorado sus conocimientos sobre el tema del taller con una puntuación de 8,4 sobre 10.

Como aprendizajes individuales y colectivos destacaron los siguientes, tanto en cuanto al contenido como en el formato horizontal:


- Primer acercamiento al tema.
- Compartir experiencias de otras compañeras migradas
- Pensarse como sujetas políticas
- Que tenemos voz y que no importa el grado de formación dentro y fuera de la colectiva
- Que podemos participar más e incentivar la participación.
- Pensar en colectivo, empoderarse, comunicar y visibilizar ese poder política como mujeres migrantes en las políticas públicas
- Cómo negociar alianzas en los proyectos con ONG.

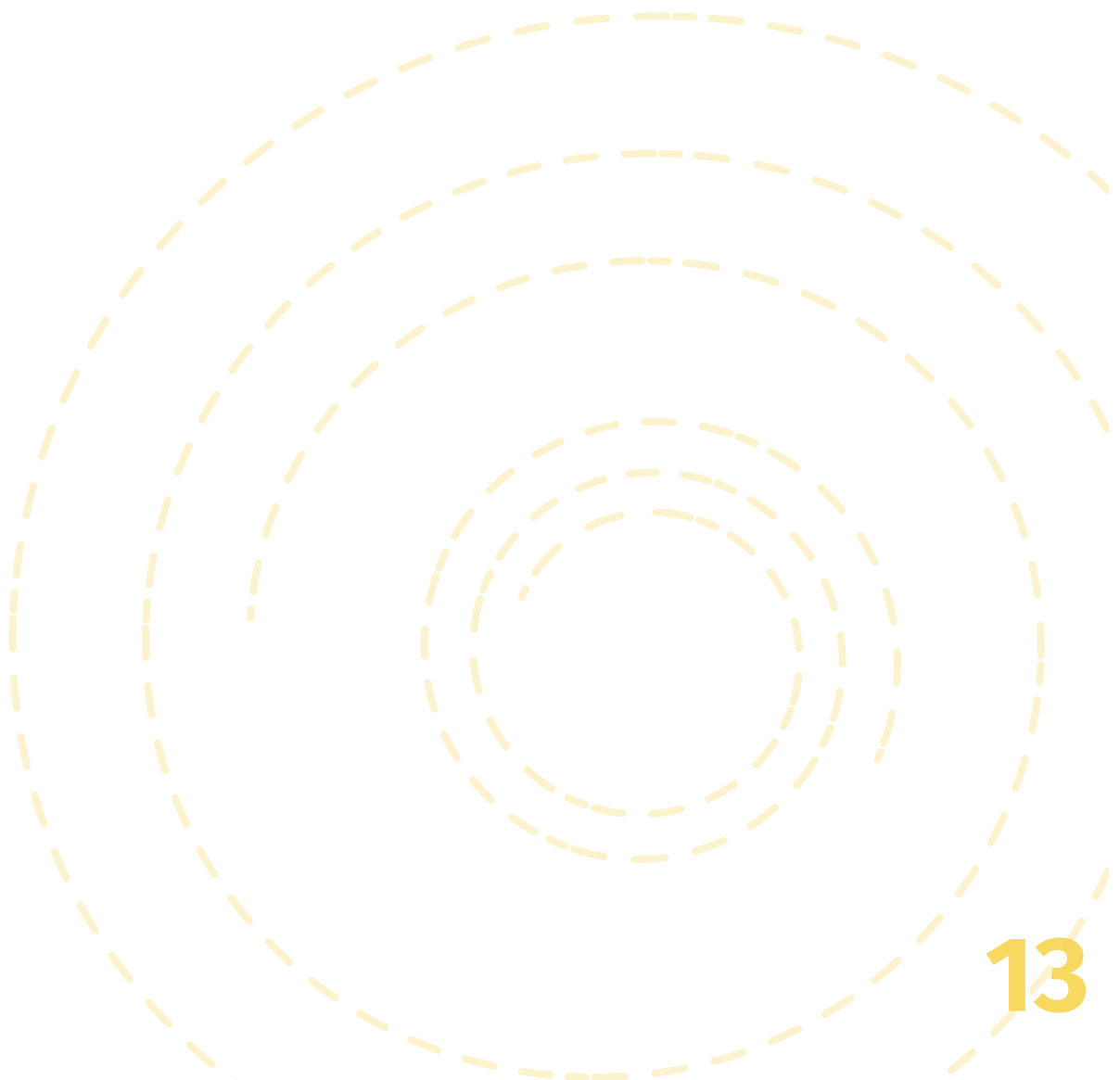
Las participantes expresaron su agradecimiento y valoraron positivamente el formato, el tiempo, la metodología y la experiencia de compartir saberes.

Algunas pidieron poner medidas para evitar que se acaparen los tiempos de participación.

Todas consideraron que era conveniente seguir profundizando en el tema y para ello propusieron:

- Formas de organización
- Campañas de visibilización

- 
- Empoderamiento femenino
  - Liderazgo comunitario
  - Trabajar posibles celos a colaborar entre compañeras y colectivas
  - Un comité de ética que regule las acciones de las colectivas afines
  - Conocer experiencias concretas en diferentes territorios.
  - Liderazgos desde la complementariedad y poder compartido





# Temas para 2022

También se propusieron estos temas para el siguiente ciclo:

- Resolución de conflictos
- Recogida y sistematización de Buenas Prácticas
- Fortalecer capacidades organizativas
- Liderazgos en la gestión de roles y responsabilidades

[www.calala.org](http://www.calala.org)

 @calalafondo

 @calalafondodemujeres

 @CalalaFondodeMujeres

 Calala Fondo de Mujeres

 Calalafondodemujeres

 calala@calala.org

*calala*  
FONDO DE MUJERES