

¿Por qué este cambio?

Queremos avanzar hacia un modelo de organización que profundiza en los valores feministas, antirracistas y descoloniales que defendemos.

Antes

Estructura jerárquica con algunas prácticas horizontales

Con un equipo de 3 Co-directoras a cargo de la coordinación del equipo.

Área de Administración y Cuidados

Área de Programas

Área de Comunicación

Co-Dirección

Ahora

Estructura horizontal basada en Casas y Plazas

Liderazgo compartido y poder distribuido.

Casa de Desarrollo organizacional y cuidados

Casa de Movimientos

Casa de Narrativas y Saberes

Plaza de Sostenibilidad

Plaza de Acción Política

Cómo se hizo posible

En 2024, creamos un Grupo de Transición diverso que diseñó esta estructura con apoyo de una facilitadora externa, integrantes del Matronato y del equipo técnico.

Aunque el Grupo de Transición era el encargado de liderar este proceso, todas las decisiones se tomaron por consenso dentro del equipo y con el matronato. El resultado: un modelo vivo, flexible y en constante revisión.

Así nos organizamos hoy



¿Cómo funciona?

(Casas y Plazas)

Desde enero de 2025, nos organizamos en Casas y Plazas.

Las Casas agrupan funciones técnicas clave con **autonomía y colaboración**.

Las Plazas son espacios de **estrategia, reflexión y dirección colectiva**.

Un modelo inspirado en la sociocracia, los saberes feministas y las raíces centroamericanas.

Detalle de Casas y Plazas

Casa Movimientos

Gestiona proyectos y la relación con donantes institucionales públicos y privados. Colabora estrechamente con los grupos de mujeres, feministas y LBTIQ+ con los que trabaja Calala.

Equipo: Anna, Fiona, Greta, Johanna, Margarita, Nana.

Casa Narrativas y saberes

Lleva Comunicación institucional, vínculo con donantes individuales y alianzas estratégicas con empresas. Da forma a la voz colectiva de Calala tejiendo narrativas feministas y antirracistas que inspiran, conectan y transforman.

Equipo: Alejandra, Manuela, Suyén.

Casa Desarrollo Organizacional y Cuidados

Coordina la gestión administrativa y logística de los recursos. Impulsa el monitoreo, la evaluación y el aprendizaje, y da seguimiento a nuestra Teoría del Cambio. Cuida al equipo y fortalece la gestión de personas.

Equipo: Bertha, Carolina, Cristal, Hajar, Lyda.

Plaza de Sostenibilidad

Coordina aspectos estratégicos y organizativos. Toma decisiones para sostener la misión de Calala.

Participación rotativa: 2 personas de cada Casa.

Plaza de Acción Política

Vela por la coherencia entre valores y acciones que promovemos como organización.

Participación rotativa: 3 personas de distintas Casas.

Seguimos transformándonos, cuidándonos y construyendo juntas nuevas formas de organizarnos para decidir las vidas que queremos.

www.calala.org